

PLAN DE ACCIÓN 2022

**FUERZA AÉREA
COLOMBIANA**



**ASÍ SE VA A LAS
ESTRELLAS**

Contenido

CONTROL DE CAMBIOS	3
LISTA DE SIGLAS ACRONIMOS Y ABREVIATURAS	3
CAPÍTULO I. ALINEACIÓN ESTRATÉGICO SECTORIAL	6
CAPÍTULO II. GESTIÓN OPERATIVA Y DE PROCESOS	12
2.1. Proceso Gerencial “Direccionamiento Estratégico”	14
2.1.1. Subjefatura de Estado Mayor de Estrategia y Planeación – SEMEP	14
2.1.2. Ayudantía General – AYUGE	22
2.1.3. Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado – AAAES	28
2.1.4. Oficina Asuntos Internacionales – OFASI	28
2.1.5. Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos – DEAJU	30
2.1.6. Oficina de Comunicaciones Estratégicas - OCOES	32
2.2. Proceso de Operaciones Aéreas.....	33
2.3. Proceso de Gestión Humana	41
2.3.1. Comando de Desarrollo Humano – CODEH.....	41
2.4 Proceso de Gestión Apoyo.....	47
2.4.1. Proceso Gestión Apoyo – CODAF.....	47
2.5. Proceso de Inspección, control y Gestión de la Seguridad Operacional.....	52
2.5.1 Inspección General FAC – IGEFA	52
CAPITULO III. GESTIÓN ESTRATÉGICA	55
CAPITULO IV. GESTIÓN PRESUPUESTAL	58

CONTROL DE CAMBIOS

- Versión 1 Publicado en página web el día 31 de enero de 2022
- Versión 2 Publicado en página web el día 08 abril de 2022: Se actualiza el alcance de actividad de comunidades Étnicas y

LISTA DE SIGLAS ACRONIMOS Y ABREVIATURAS

AAAES	Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado
ARAES	Área de aplicaciones espaciales
ARESA	Área Seguridad Aeroportuaria
ARINF	Área Infraestructura Aeroportuaria
AROPE	Área Operaciones
ARPAE	Área Personal Aeronáutico
ARTEC	Área Técnica
ARSOP	Área de Seguridad Operacional
EEPYR	Especialista Estratégico Planes y Regulaciones
AYUGE	Ayudantía General
BACOF	Base Aérea del Comando Fuerza Aérea
CACOM1	Comando Aéreo de Combate No. 1
CACOM2	Comando Aéreo de Combate No. 2
CACOM3	Comando Aéreo de Combate No. 3
CACOM4	Comando Aéreo de Combate No. 4
CACOM5	Comando Aéreo de Combate No. 5
CACOM6	Comando Aéreo de Combate No. 6
CACOM7	Comando Aéreo de Combate No. 7
CATAM	Comando Aéreo de Transporte Militar
CAMAN	Comando Aéreo de Mantenimiento
CEAIN	Centro Acción Integral
CEOAF	Centro Direccionamiento Operacional Apoyo a la Fuerza
CODAF	Comando de Apoyo a la Fuerza
CCSFA	Casino Central de Suboficiales Fuerza Aérea Colombiana
CITAE	Centro de Investigación en Tecnologías Aeroespaciales
CLOFA	Club de Oficiales Fuerza Aérea Colombiana
COAES	Comando Operaciones Aéreas y Espaciales
COFAC	Comando Fuerza Aérea Colombiana
CODEH	Comando de Desarrollo Humano
DEAJU	Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos
DEALE	Departamento Estratégico Altos Estudios
DEDAE	Departamento Estratégico Doctrina Aérea y Espacial
DEGEP	Departamento Estratégico y Gestión Pública
DESPP	Departamento Estratégico Planeación Presupuestal
DETRA	Departamento Estratégico Transformación
DIINS	Dirección Inspecciones Fuerza Aérea Colombiana
DINAV	Dirección de Navegación Aérea
DIPOM	Dirección de Potencial de movilidad
DISOP	Dirección de Seguridad Operacional
EMAVI	Escuela Militar de Aviación “Marco Fidel Suarez”
EPFAC	Escuela de Postgrados Fuerza Aérea Colombiana

ESUFA	Escuela de Suboficiales Fuerza Aérea “CT. Andrés M. Díaz”
FAC	Fuerza Aérea Colombiana
GAAMA	Grupo Aéreo del Amazonas
GACAS	Grupo Aéreo del Casanare
GACAR	Grupo Aéreo del Caribe
GAORI	Grupo Aéreo del Oriente
IGEFA	Inspección General Fuerza Aérea Colombiana
JEAES	Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial
JEADA	Jefatura Administrativa
JECSA	Jefatura Combate y Superioridad Aérea
JEFAB	Jefatura de Familia y bienestar Social
JELOG	Jefatura Logística
JEFSA	Jefatura de Salud
JEMFA	Jefatura Estado Mayor Fuerza Aérea Colombiana
JEMOV	Jefatura de Movilidad Aérea
JEOES	Jefatura de Operaciones Espaciales
JEPHU	Jefatura Potencial Humano
JERLA	Jefatura de Relaciones Laborales
JESED	Jefatura de Seguridad y Defensa de Bases
OCOES	Oficina Comunicaciones Estratégicas
OFASI	Oficina Asuntos Internacionales
OFGEA	Oficina Gestión Ambiental
OFINT	Oficina de Integridad
OINCO	Oficina Investigaciones Disciplinarias y Administrativas del comandante
OINSE	Oficina Investigaciones Disciplinarias y Administrativas del Segundo comandante
POGIE	Política de Gestión de la Información Estadística
SACIC	Sección Estratégica de asuntos civiles y coordinación interinstitucional
SACOP	Sección Estratégica, análisis, contexto y posconflicto
SAJUC	Sección Estratégica Asuntos Jurídicos Contractuales
SECAL	Sección Estratégica Asuntos Legales y Administrativos
SECDO	Sección Estratégica Derecho Operacional, D.H. y D.I.H.
SECIM	Sección Estratégica de Coordinación y Cooperación Civil Militar
SEGDO	Sección Estratégica Gestión Documental
SEMEP	Subjefatura Estado Mayor Estrategia y Planeación
SEPRO	Sección Estratégica de Protocolo y ceremonial Militar
SESOP	Sección Estrategia Operacional
SIGEJ	Sistema Gestión Jurídica
SOAIN	Sección Operacional Acción Integral
SUINA	Subdirección Inteligencia Aeroespacial
UMA	Unidad Militar Aérea



La Fuerza Aérea Colombiana en cumplimiento del Artículo No. 74 de la Ley 1474 de 2011 y Decreto No. 612 de 2018, presenta el documento del Plan de Acción FAC 2022, en donde se especifican y articulan estrategias, iniciativas, actividades, dependencias responsables y periodicidad de ejecución que se convierten en las hojas de ruta de la institución para gestionar y controlar las tareas con el fin de cumplir las metas y objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional. De igual forma en el presente plan, se establecen las actividades que recogen los requerimientos de todas las políticas, estrategias e iniciativas de gobierno en materia de gestión y desempeño Institucional, lo anterior debidamente asociado con el Plan Anual de Adquisiciones y la distribución presupuestal de los proyectos de inversión dando cumplimiento a la estrategia institucional.

Para el desarrollo del presente plan se presentan los siguientes capítulos:








CAPÍTULO I. ALINEACIÓN ESTRATÉGICO SECTORIAL


Planes del Sector









El análisis del direccionamiento estratégico permite alinear los esfuerzos y facilita la formulación de iniciativas en el marco de su aporte a los niveles estratégicos superiores.







En la Tabla 1, extraída del documento “Estrategia para el Desarrollo Aéreo y Espacial de la Fuerza Aérea Colombiana al 2042”, se presenta la alineación general entre los objetivos del Plan Estratégico Institucional y los demás planes, tomando como punto de partida las áreas misionales del Sector Defensa y Seguridad.










Tabla 1. Alineamiento del Plan Estratégico Institucional FAC

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)		POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)		PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
Defensa Nacional.	Pacto I Obj. 6	Capacidades de defensa y seguridad nacional.	Obj. 1	Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.	Obj. 1	Garantizar la defensa de la soberanía, la independencia y la integridad del territorio nacional.	Obj. 1	Contar con autonomía estratégica y capacidad disuasiva sustentable para actuar de forma efectiva y simultánea en más de un escenario.	Obj. 1	Ejercer El Dominio en el Aire, el Espacio y el Ciberespacio.	
	Pacto I Obj. 7	Control Integral marítimo, terrestre, aéreo, fluvial, espacio y ciberespacio.							Obj. 2	Sostener, preservar y proteger el Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.	
									Obj. 3	Fortalecer las Capacidades del poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.	
Convivencia y Seguridad Ciudadana.	Pacto I Obj. 5	Pacto por la vida (protección a personas y comunidades en riesgo).	Obj. 2	Proteger a la población y contribuir a su bienestar.	Obj. 2	Proteger a la población y contribuir a su bienestar mediante el fortalecimiento de la convivencia y seguridad ciudadana.	Obj. 2	Alcanzar y mantener la superioridad en el desarrollo de todas las operaciones conjuntas y combatir las nuevas expresiones de crimen organizado, a través de la integración de las capacidades y roles militares.	Obj. 4	Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales.	
	Pacto I Obj. 13	Fortalecer la convivencia ciudadana y la seguridad como un servicio público indispensable para la legalidad.									
	Pacto I Obj. 14	Mejorar la convivencia ciudadana a través de la Implementación del Código Nacional de Policía y Convivencia.	Obj. 5	Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y el logro de la equidad.							
	Pacto I Obj. 15	Fortalecimiento de la institucionalidad para la seguridad y convivencia ciudadana.									

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Seguridad Pública.	Pacto I Obj. 1	Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para fortalecer el Estado social de derecho.	Obj. 3 Lograr el control institucional del territorio.	Obj. 3 Desarticular los grupos armados organizados, los grupos de delincuencia organizada y sustituir las economías ilícitas por lícitas.		
	Pacto I Obj. 12	Red de participación cívica.				
	Pacto I Obj. 2	Disrupción del delito para la lucha contra la criminalidad, economías criminales y sustitución de economías ilícitas por economías lícitas.				
	Pacto XI Obj. 3	Reducir el riesgo por la presencia o sospecha de MAP, MUSE y AEI en el territorio nacional.				
	Pacto I Obj. 3	Política Integral de lucha contra las drogas (Erradicación de cultivos, reducción de disponibilidad, prevención del consumo y acción unificada).				

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE					
Gestión del Riesgo y Desastres.	Pacto I Obj. 15	Fortalecimiento de la institucionalidad para la seguridad y convivencia ciudadana.	Obj. 2	Proteger a la población y contribuir a su bienestar.	Obj. 4	Optimizar y mejorar la gestión de riesgo por parte del Sector Defensa y Seguridad en apoyo al Sistema Nacional de Gestión de Riesgo Desastres.	Obj. 4	Ser sostenibles con los recursos asignados, en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	Obj. 5	Contribuir a la Defensa y Seguridad de la Nación y sus intereses, así como al logro de los fines del Estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial.	 
									Obj. 3	Fortalecer las Capacidades del poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.	
Cooperación Internacional.	Pacto I Obj. 8	Diplomacia para la Defensa y la Seguridad Nacional.	Obj. 1	Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.	Obj. 1	Garantizar la defensa de la soberanía, la independencia y la integridad del territorio nacional.	Obj. 6	Ser un referente a nivel internacional en la lucha contra amenazas transnacionales y el crimen organizado, participando activamente en la política exterior del país.	Obj. 6	Contribuir a la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica.	  
									Obj. 7	Fortalecer el posicionamiento regional y la Cooperación Internacional.	 

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
Protección de los recursos naturales y del medio ambiente.	Pacto I Obj. 1	Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para fortalecer el Estado social de derecho.	Obj. 4 Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la nación e interés nacional.	Obj. 5 Proteger y preservar, en el marco de la competencia de la Fuerza Pública, el agua, la biodiversidad y el medio ambiente como interés nacional principal y prevalente.	Obj. 5 Contribuir al desarrollo sostenible del país y apoyar los mecanismos de restitución de tierras, mediante el empleo de las capacidades militares.	Obj. 4. Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales.	   
Contribución al Desarrollo de País.	Pacto I Obj. 16	Fortalecimiento de las capacidades empresariales.	Obj. 6 Innovar, transformar y fortalecer el sector de defensa y seguridad.	Obj. 10 Impulsar la ciencia, tecnología e innovación del Sector, así como su capacidades empresariales.	Obj. 8. Fortalecer la Doctrina y la Gestión de Conocimiento.	 	
				Obj. 6 Contribuir al desarrollo económico y social del país con las capacidades de la Fuerza Pública.			
				Obj. 7 Contribuir al desarrollo de los intereses marítimos y fluviales del país.			

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Gestión, Apoyo y Desarrollo Proyectivo.	Pacto I Obj. 10	Gestión y transformación del sector defensa.		Obj. 8 Continuar con el proceso de transformación, modernización y fortalecimiento institucional del Sector Defensa y Seguridad.	Obj. 3 Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los DD.HH y DIH.	Obj. 9 Consolidar la autoridad aeronáutica de aviación de Estado. 
						Obj. 10 Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales. 
						Obj. 11 Consolidar la gestión y el desempeño institucional. 
						Obj. 12 Mantener la integridad y la legitimidad institucional. 
						Obj. 13 Consolidar una cultura ética, íntegra y transparente. 
	Pacto I Obj. 11	Bienestar y seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.	Obj. 7 Garantizar la protección, profesionalización y bienestar de los miembros de las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y sus familias.	Obj. 9 Garantizar el bienestar, la salud y la seguridad jurídica de los miembros de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional.		Obj. 14 Consolidar el sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación institucional. 
						Obj. 15 Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano. 
						Obj. 16 Fortalecer la Gestión Jurídica.  

Pactos PND	
I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia.	
XI. Pacto por la construcción de paz: cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas.	

Fuente: EDAES 2042



CAPÍTULO II. GESTIÓN OPERATIVA Y DE PROCESOS

Dentro de la gestión operativa y de procesos, la Institución organiza las actividades que aportan al cumplimiento de las estrategias e indicadores.

Por lo anterior y con el fin de identificar el aporte de cada proceso, se establece el Plan de Actividades con cinco componentes de la siguiente manera:

Componente I – Estrategia indicadores institucionales: Son las actividades que permiten desarrollar la estrategia establecida para el cumplimiento de los indicadores que a su vez aportan al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Componente II – Iniciativas y planes: Todas aquellas actividades que permitan dar cumplimiento a las iniciativas matriculadas en el EDAES 2042 durante la vigencia del plan.

Componente III – Fortalecimiento MIPG: Actividades que desarrolla cada proceso y las cuales están encaminadas al mantenimiento y fortalecimiento del MIPG.

Componente IV –Plan de Riesgos: Informe de seguimiento a controles y planes de tratamiento de acuerdo con los riesgos identificados en cada proceso.

Componente V–Plan anticorrupción y de atención al ciudadano: Soportes que evidenciarán la socialización de plan anticorrupción y atención ciudadana.

Es importante recalcar que el presente plan de actividades, se estructura a nivel estratégico y se despliega a los niveles operacional y táctico de acuerdo a responsabilidad y competencia, apoyado mediante el uso de la herramienta informática por la cual se facilita realizar seguimiento y control permanente, a través de la generación de informes oportunos, concretos, ajustados a una periodicidad en tiempo definida, con datos reales y determinantes para la toma de decisiones en los diferentes ambientes y niveles de mando.





El plan de actividades está diseñado bajo el propósito de contribuir a la mejora continua en los procesos y al logro de la estrategia institucional bajo la estructura del Fin (¿Para qué?), el Medio (¿Con qué?) y la Forma (¿Cómo?), siguiendo actividades de gestión y mejoramiento del desempeño institucional. De igual manera, se resalta la importancia de la implementación y seguimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con sus 7 dimensiones y 19 Políticas de las cuales 16 son aplicables al interior de la Fuerza.

A continuación, se describen las actividades desplegadas y categorizadas por cada dependencia para la vigencia 2022 de acuerdo a los componentes mencionados anteriormente y al proceso al que pertenece de acuerdo a la gestión por procesos establecida en la Fuerza Aérea así:

- ✓ Proceso de Direccionamiento Estratégico conformado por las dependencias y oficinas del Comando de la Fuerza y la Jefatura de Estado Mayor de la FAC.
- ✓ Proceso de Operaciones Aéreas conformado por el Comando de Operaciones Aéreas.
- ✓ Proceso de Gestión Humana representado por el Comando de Desarrollo Humano.
- ✓ Proceso de Gestión de Apoyo liderado por el Comando de Apoyo a la Fuerza.
- ✓ Proceso de Inspección, control y gestión de la seguridad operacional liderado por la Inspección General de la Fuerza.



2.1. Proceso Gerencial “Direccionamiento Estratégico”

2.1.1. Subjefatura de Estado Mayor de Estrategia y Planeación – SEMEP

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Establecer los documentos de doctrina del nivel estratégico y operacional a gestionar (gen/act/der) en la vigencia 2022	ANUAL	DEDAE COAES CODAF CODEH		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Realizar capacitación inicial al personal de gestores de doctrina.	SEMESTRAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Gestión de la doctrina y lecciones aprendidas	Revisar el Proceso de Lecciones Aprendidas y evaluar los resultados del año 2021	ANUAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Actualizar y promocionar el SharePoint de Doctrina FAC, Subsitio Lecciones Aprendidas.	TRIMESTRAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Control y seguimiento a la Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional.	TRIMESTRAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Revisar y validar los documentos del nivel estratégico y operacional gestionados y proyectados para la vigencia.	TRIMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Gestión de la doctrina y lecciones aprendidas	Dar trámite para formalizar y legalizar los documentos del nivel estratégico y operacional gestionados en la vigencia.	TRIMESTRAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Socializar los documentos legalizados del nivel estratégico y operacional gestionados en la vigencia ante la dependencia generadora del mismo.	TRIMESTRAL	DEDAE IGEFA COAES CODAF CODEH		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Socialización SharePoint de Doctrina FAC, Subsitio Lecciones Aprendidas.	TRIMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Aporte de mínimo 01 artículo de doctrina FAC.	TRIMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Gestión de la doctrina y lecciones aprendidas	Aportar mínimo 01 propuesta de Lecciones aprendidas.	TRIMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Gestión de la doctrina y lecciones aprendidas	Realizar acta en el cual se evidencie el análisis y gestión de las lecciones aprendidas, identificadas y/o RDA, tramitadas por las UMA de acuerdo al área funcional mediante datos estadísticos.	TRIMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Supervisar y controlar la pertinencia, calidad e impacto de los manuales tácticos de las UMA.	SEMESTRAL	COAES CODAF CODEH		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Contar con un gestor de doctrina nombrado y legalizado mediante acto administrativo.	SEMESTRAL	IGEFA COAES CODAF CODEH UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Actualizar manuales de doctrina tácticos	SEMESTRAL	UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Realizar como mínimo 01 repaso mensual en temas doctrinarios al personal de la UMA / Dependencia.	MENSUAL	IGEFA COAES CODAF CODEH UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Desarrollar un Seminario Internacional de doctrina	ANUAL	DEDAE		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Difusión de la doctrina	Realizar un Taller de Escritura de doctrina	SEMESTRAL	DEDAE		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina Institucional - Seguimiento a la gestión	Realizar la medición de Doctrina.	SEMESTRAL	DEDAE		
Componente II. Iniciativas y planes > DEALE > Estrategia para continuar y terminar el estudio Estratégico de Análisis Prospectivo de Estructura de Fuerza 2042- EEAPF 2042	Elaborar propuesta de la renovación de la flota de superioridad aérea para ser incluida en el PND 2022-2026.	ANUAL	DEALE		
Componente II. Iniciativas y planes > DEALE > Estrategia para continuar y terminar el estudio Estratégico de Análisis Prospectivo de Estructura de Fuerza 2042- EEAPF 2042	Informe de seguimiento estrategias Libro EEAPF FAC 2042 versus proyectos de inversión	ANUAL	DEALE		
Componente II. Iniciativas y planes > DEALE > Estrategia para continuar y terminar el estudio Estratégico de Análisis Prospectivo de Estructura de Fuerza 2042- EEAPF 2042	Informe de seguimiento requerimientos DOMPI del estado deseado en el año 2022, planteado en el Libro EEAPF FAC 2042	ANUAL	DEALE		
Componente II. Iniciativas y planes > DEALE > Estrategia para continuar y terminar el estudio Estratégico de Análisis Prospectivo de Estructura de Fuerza 2042- EEAPF 2042	Informe de seguimiento estado deseado en el año 2022, planteado en el Libro EEAPF FAC 2042	ANUAL	DEALE		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Asignación de vacantes del Personal Civil FAC.	ANUAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Proyección Decreto de Planta Personal Militar 2023	ANUAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Coordinar con la Dirección Proyección de Personal - DIPRO las necesidades de personal de Oficiales y Suboficiales, para la planeación de la asignación de las cuotas de incorporación EMAVI y ESUFA 2024.	ANUAL	DETRA		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Realizar el balance de los movimientos del personal militar y civil de la vigencia 2021 de la FAC, para ajustar promedios y gráficos de la última década del boletín estadístico y Presentar al Jefe Subjefatura Estado Mayor Estrategia y Planeación y al Jefe Departamento Estratégico Transformación.	ANUAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Realizar la actualización de los Manuales de Funciones y Competencias de Personal (militar y civil), según la necesidad institucional y la normatividad vigente.	SEMESTRAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Modificación del Decreto de Planta personal civil FAC No. 0117 del 31 de enero de 2013	TRIMESTRAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Elaboración y gestión para publicación del Plan Anual de Vacantes FAC 2022.	ANUAL	DETRA		Plan Anual de vacantes
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Elaboración y gestión para publicación del Plan de Previsión de Recursos Humanos FAC 2022.	ANUAL	DETRA		Plan de Previsión de Recursos Humanos
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Realizar la actualización de la estructura del nivel táctico y ajustes al nivel estratégico y operacional, desarrollando la socialización.	ANUAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Proyección de fuerza	Implementación y socialización la estructura del nivel táctico y ajustes al nivel estratégico y operacional.	ANUAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Plan fortalecimiento capacidades	Participar en el desarrollo de los productos del Modelo de Planeación y Desarrollo de Capacidades de la Fuerza Pública y su implementación, bajo los lineamientos del Comando General de las Fuerzas Militares y el Ministerio de Defensa Nacional.	TRIMESTRAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y planes > DETRA > Plan fortalecimiento capacidades	Divulgar el Modelo de Planeación y Desarrollo de Capacidades de la Fuerza Pública.	TRIMESTRAL	DETRA		
Componente II. Iniciativas y Planes > SEGEP > Sistema de Catalogación OTAN	Realizar Informe de Catalogación al MDN	BMESTRAL	SEGEP		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y Planes > SEGEP > Sistema de Catalogación OTAN	Realizar Informe de los contratos con cláusula contractual de Catalogación	SEMESTRAL	SEGEP		
Componente II. Iniciativas y Planes > SEGEP > Sistema de Catalogación OTAN	Realizar informe del estado y avance de la implementación del Sistema OTAN de Catalogación respecto la identificación de los artículos de abastecimiento con corte mensual.	MENSUAL	SEGEP		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Realizar la caracterización de la oferta de información estadística de la FAC	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Realizar la caracterización de la demanda de información estadística de la FAC	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Realizar el cruce entre la oferta y la demanda de información estadística identificada en la FAC (diagnóstico de capacidad estadística)	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Identificación de la problemática de la información estadística institucional	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Realizar el diagnóstico e identificación de Operaciones Estadísticas y Registros Administrativos de la FAC	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Identificar e implementar las herramientas de procesamiento y análisis de información estadística	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Elaborar procedimientos para la generación, procesamiento, reporte o difusión de información estadística (documentación metodológica de la información estadística de la FAC)	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Incorporar en el plan estratégico institucional el diagnóstico de capacidad estadística de la FAC	ANUAL	DEALE		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Realizar la evaluación y análisis de satisfacción y percepción de los resultados estadísticos de la FAC	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Publicar en la página web institucional la información de la Gestión Estadística de la FAC	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Actualizar la información de las operaciones estadísticas identificadas para la FAC en la página del SEN	ANUAL	DEALE		
Componente III. Políticas MIPG > DEALE > Gestión Pública	Actualizar el Autodiagnóstico de la Estrategia de Gestión de la Información Estadística con las respectivas evidencias y soportes en cada una de las actividades definidas.	ANUAL	DEALE		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Equipo Operativo Modelo de Gestión	Realizar el Informe retroalimentación Equipo Operativo del Modelo de Gestión FAC 2021.	ANUAL	SEGEP		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Equipo Operativo Modelo de Gestión	Realizar nombramiento Equipo Operativo del Modelo de Gestión.	SEMESTRAL	SEGEP UMA		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Equipo Operativo Modelo de Gestión	Revisión Interna / Subcomité Control Interno - Proceso Direccionamiento Estratégico .	TRIMESTRAL	SEGEP		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Equipo Operativo Modelo de Gestión	Reunión Equipo Operativo del Modelo de Gestión	TRIMESTRAL	SEGEP UMA		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	Estructurar y Parametrizar en la SVE del Plan de Implementación MIPG 2022.	ANUAL	SEGEP		Planes en General del MIPG
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	Realizar Presentación FURAG 2022.	ANUAL	SEGEP		Fortalecimiento e implementación MIPG de las Instituciones Públicas
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	Socializar MIPG 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL UMA		Fortalecimiento e implementación MIPG de las Instituciones Públicas

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Ley Transparencia y Acceso Información Pública	Informe de seguimiento Directiva Permanente No. 44 (08-Nov-2019) "Administración y mantenimiento de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la FAC	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEGEP > Ley Transparencia y Acceso Información Pública	Seguimiento Directiva Permanente No. 44 (08-Nov-2019) "Administración y mantenimiento de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la FAC" -	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente III. Políticas MIPG > SEGES > Evaluación de Resultados - Política de Seguimiento y Evaluación de Desempeño Institucional	Seguimiento al cumplimiento de la Estrategia Institucional	TRIMESTRAL	SEMEP		
Componente III. Políticas MIPG > SEGES > Evaluación de Resultados - Política de Seguimiento y Evaluación de Desempeño Institucional	Consolidar la participación de la FAC, en los diferentes consejos de seguridad Presidenciales y Ministeriales	TRIMESTRAL	SEMEP		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEFUN > Direccionamiento Estratégico - Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Anteproyecto de Presupuesto	ANUAL	SEMEP CODAF COAES CODEH UMA	CACOM-7	
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEFUN > Direccionamiento Estratégico - Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Enmiendas al Proyecto Decreto de Liquidación de Presupuesto	ANUAL	SEMEP COAES CODAF CODEH EPFAC EMAVI		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > SEFUN > Direccionamiento Estratégico - Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Distribución de la Cuota Presupuestal y elaboración de las políticas de programación presupuestal	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente IV. Plan de Riesgo (Seguimiento a controles - tratamiento - informes) > SEGEP > Mapa de Riesgos	Socializar del Mapa de Riesgos de Proceso / Corrupción	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL UMA		
Componente IV. Plan de Riesgo (Seguimiento a controles - tratamiento - informes) > SEGEP > Mapa de Riesgos	Verificar el cumplimiento del monitoreo y carga de evidencias de los Mapas de Riesgos de Corrupción y Proceso	TRIMESTRAL	SEGEP		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente IV. Plan de Riesgo (Seguimiento a controles - tratamiento - informes) > SEGEP > Mapa de Riesgos	Informe seguimiento del cumplimiento a los controles, plan de tratamiento y contingencia de los Riesgos	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL UMA		
Componente V. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano > SEGEP > Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Estructurar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2022.	ANUAL	SEGEP		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
Componente V. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano > SEGEP > Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Parametrizar en la SVE del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2022.	ANUAL	SEGEP		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
Componente V. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano > SEGEP > Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Publicar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2022	ANUAL	SEGEP		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
Componente V. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano > SEGEP > Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Socializar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2022.	ANUAL	NIVEL CENTRAL UMA		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

2.1.2. Ayudantía General – AYUGE

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I / Estrategia para fortalecer el nivel de satisfacción de los usuarios que hacen uso de la oficina de atención y orientación al ciudadano > OFAOC	Generar acciones de mejora a las observaciones realizadas por los ciudadanos, en caso de presentarse, por la aplicación de la encuesta del servicio recibido.	TRIMESTRAL	OFAOC		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
	Realizar comunicación masiva mediante Outlook recordando pautas o protocolos de atención ciudadana emitidos desde el MDN.	SEMESTRAL	OFAOC		
Componente I. / Estrategia para fortalecer el Índice de oportunidad de respuesta de PQRSDF dentro de los términos de ley > OFAOC	Consolidar Informe trimestral PQRSDF-Directiva Ministerial 42222 de 2016.	TRIMESTRAL	OFAOC		
Componente II. /Gestión Pública - Participación Ciudadana > SEPFI	Realizar exposiciones itinerantes.	TRIMESTRAL	SEPFI		
	Visitantes presenciales Museos Sección Estratégica Patrimonio Histórico.	TRIMESTRAL	SEPFI		
	Realizar recorridos virtuales.	TRIMESTRAL	SEPFI		
Componente III.> Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental > SEGDO	La Sección Estratégica Gestión Documental realiza distribución y entrega de unidades de conservación documental (cajas de archivo X-200 - carpetas 4 aletas) durante la vigencia 2022.	ANUAL	SEGDO		Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	La Sección Estratégica Gestión Documental debe emitir mediante comunicación oficial el cronograma de visitas previas a las Transferencias Documentales Primarias 2022, acuerdo a los lineamientos del procedimiento DE-AYUGE-PR-008.	SEPTIEMBRE	SEGDO		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental > SEGDO	La Sección Estratégica Gestión Documental debe evidenciar el cumplimiento del cronograma de visitas previas a las Transferencias Documentales Primarias 2022, en donde se verifica el estricto cumplimiento del procedimiento de organización documental DE-AYUGE-PR-007.	DICIEMBRE	SEGDO		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	La Sección Estratégica Gestión Documental debe emitir mediante comunicación oficial el cronograma de Transferencias Documentales Primarias 2022, incluyendo cada una de las dependencias de acuerdo a los lineamientos del procedimiento de transferencias documentales DE-AYUGE-PR-008.	ANUAL	SEGDO		
	La Sección Estratégica Gestión Documental realiza socialización en las Jefaturas y dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana sobre el procedimiento de Organización Documental DE-AYUGE-PR-007	ANUAL	SEGDO		
	La Sección Estratégica Gestión Documental realiza socialización a las Jefaturas y dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana, sobre la Ley de Transparencia (Ley 1712/2014) y el Índice de Información Clasificada y Reservada para la FAC, que se encuentra publicado en la página web.	ANUAL	SEGDO		
	La Sección Estratégica Gestión Documental realiza socialización a las Jefaturas y dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana, del Procedimiento de gestión y trámite DE-AYUGE-PR-006.	ANUAL	SEGDO		
	La Sección Estratégica Gestión Documental realiza socialización a las Jefaturas y dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana del Procedimiento de Producción Documental DE-AYUGE-PR-005.	ANUAL	SEGDO		Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	La Sección Estratégica Gestión Documental, realiza informe estadístico sobre los permisos de descarga en HERMES asignados a los diferentes funcionarios de la FAC, con el fin de minimizar la descarga e impresión de documentos en Pro de la Reducción del Consumo de Papel y en cumplimiento a la Directiva Presidencial 04 de 2012 "Eficiencia administrativa y lineamientos de la política cero papel en la administración pública".	ANUAL	SEGDO		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental > SEGDO	La Sección Estratégica Gestión Documental, realizará Capacitación a las Jefaturas y dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana, en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	SEGDO		Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Evidenciar el avance del proyecto Archivo Central e Histórico de la FAC, archivos centrales de las Unidades Militares Aéreas.	ANUAL	SEGDO		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental > BACOF	La Base Aérea COFAC realizará Capacitación a los siguientes departamentos (DEPLA-DEPER-DEPAD), en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realizará Capacitación al Grupo de Protección al Alto Mando GRUPA, en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realizará Capacitación al Grupo Apoyo Logístico GRUAL, en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realiza socialización a sus Departamentos y Grupos, sobre el procedimiento de Organización Documental DE-AYUGE-PR-007	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realiza socialización a sus Departamentos y Grupos, sobre la Ley de Transparencia (Ley 1712/2014) y el Índice de Información Clasificada y Reservada para la FAC, que se encuentra publicado en la página web	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realiza socialización a sus Departamentos y Grupos, sobre el Procedimiento de Gestión y Trámite DE-AYUGE-PR-006.	ANUAL	BACOF		
	La Base Aérea COFAC realiza socialización a sus Departamentos y Grupos, sobre el Procedimiento de Producción Documental DE-AYUGE-PR-005.	ANUAL	BACOF		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental > BACOF	La Base Aérea COFAC, remite las evidencias de la correcta apertura y cierre de los libros de minuta de la Unidad Militar Aérea, haciendo uso del sello de apertura y cierre de minuta (DE-AYUGE-FR-030), en cumplimiento al procedimiento de organización documental PGD.	ANUAL	BACOF		Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	La Base Aérea COFAC, remite las evidencias de la implementación de la Hoja de Control (DE-AYUGE-FR-011) para expedientes complejos (Contratos), en cumplimiento al procedimiento de organización documental PGD.	ANUAL	BACOF		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental	Dar cumplimiento a la distribución y entrega de unidades de conservación documental (cajas de archivo X-200 - carpetas 4 aletas) durante la vigencia 2022.	SEMESTRAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental debe emitir mediante comunicación oficial el cronograma de visitas previas a las Transferencias Documentales Primarias 2022, de acuerdo a los lineamientos del procedimiento DE-AYUGE-PR-008. III Trimestre	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental debe evidenciar el cumplimiento al cronograma de visitas previas a las Transferencias Documentales Primarias 2022, en donde se verificará el estricto cumplimiento del procedimiento de organización documental DE-AYUGE-PR-007	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental debe emitir mediante comunicación oficial, el cronograma de Transferencias Documentales Primarias 2022.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental debe evidenciar el cumplimiento al cronograma de Transferencias Documentales Primarias 2022.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental, realizará Capacitación a los siguientes grupos y dependencias de la Unidad Militar Aérea (DEDHU-DECON-GRUAL-GRUCO-GRUEA), en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	UMA		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental	La Sección Gestión Documental, realizará Capacitación a los siguientes grupos y dependencias de la Unidad Militar Aérea (ESM-DEFIN-GRUIA-GRUSE-GRUTE), en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales	ANUAL	UMA		Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	La Sección Gestión Documental, realizará Capacitación a los siguientes grupos y dependencias de la Unidad Militar Aérea (DEPLA-OFCOH-DEJDH-DESOP-ORICO), en donde verificará y solucionará las dudas sobre el correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES, con el fin de dar trámite oportuno a las comunicaciones oficiales.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental realiza socialización a las dependencias de la Unidad Militar Aérea, sobre el procedimiento de Organización Documental DE-AYUGE-PR-007	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental realiza socialización a las dependencias de la Unidad Militar Aérea, sobre la Ley de Transparencia (Ley 1712/2014) y el Índice de Información Clasificada y Reservada para la FAC, que se encuentra publicado en la página web.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental realiza socialización a las dependencias de la Unidad Militar Aérea, del Procedimiento de gestión y trámite DE-AYUGE-PR-006.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental realiza socialización a las dependencias de la Unidad Militar Aérea, del Procedimiento de Producción Documental DE-AYUGE-PR-005.	ANUAL	UMA		
	La Sección Gestión Documental, remite las evidencias de la correcta apertura y cierre de los libros de minuta de la Unidad Militar Aérea, haciendo uso del sello de apertura y cierre de minuta (DE-AYUGE-FR-030), en cumplimiento al procedimiento de organización documental PGD	ANUAL	UMA		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión Documental >	La Sección Gestión Documental, remite las evidencias de la implementación de la Hoja de Control (DE-AYUGE-FR-011) para expedientes complejos en la Unidad Militar Aérea, en cumplimiento al procedimiento de organización documental PGD.	ANUAL	UMA		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión pública > SEPRO	Aniversario GAORI, GAAMA, CACOM 4, Inmolación Antonio Ricaurte	ANUAL	SEPRO		
	Ceremonia conjunta día de las víctimas	ANUAL	SEPRO		
	Aniversario GACAS, CACOM 6, CIAC, CACOM 2, EPFAC, CGFM, POR, Villa de Leyva, MDN, BACOF, CAMAN	ANUAL	SEPRO		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Ascenso suboficiales	ANUAL	SEPRO		
	Misa conmemoración nuestra señora del milagro - topo	ANUAL	SEPRO		
	Lanzamiento Feria Aeronáutica	ANUAL	SEPRO		
	CONJEFAMER	ANUAL	SEPRO		
	Ascensos oficiales	ANUAL	SEPRO		
	Feria Aeronáutica	ANUAL	SEPRO		
	Aniversario ESUFA	ANUAL	SEPRO		
	Desfile militar de la Independencia / BG. Condecorados	ANUAL	SEPRO		
	Día nacional de los DDHH	ANUAL	SEPRO		
	Ascenso Suboficiales Guarnición	ANUAL	SEPRO		
	Aniversario CACOM 5, CACOM 1, CATAM – FAC,	ANUAL	SEPRO		
	Aniversario Bodas de oro curso oficiales	ANUAL	SEPRO		
	Eucaristía Santos Difuntos	ANUAL	SEPRO		
	Reunión Generales Curso CAEM	ANUAL	SEPRO		
	Eucaristía FAC	ANUAL	SEPRO		
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Gestión pública > SEPRO	Ceremonia Militar Destacado	ANUAL	SEPRO		
	Escalafonamiento ST	ANUAL	SEPRO		
	Entrega Bastones de mando	ANUAL	SEPRO		
	Ascenso Generales	ANUAL	SEPRO		
	Ascenso CR	ANUAL	SEPRO		
	Ascenso Oficiales / Tiempo de Servicio	ANUAL	SEPRO		
	Escalafonamiento Aerotécnicos	ANUAL	SEPRO		

2.1.3. Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado – AAAES

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia de consolidación de la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado – Regulación	Actualizar periódicamente el RACAE: Actualización y concertación de cambios de capítulos del RACAE 2017, para publicación en 2022.	SEMESTRAL	AAAES		
	Generar los documentos de la AAAES adicionales al RACAE.	SEMESTRAL	AAAES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia de consolidación de la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado – Supervisión	Seguimiento anual de certificación y ampliación de radio ayudas de los Entes de Aviación de Estado.	ANUAL	AAAES		
	Realizar supervisión a los entes de Aviación de Estado.	ANUAL	AAAES		
	Realizar supervisión a los entes de Aviación de Estado.	ANUAL	AAAES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia de consolidación de la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado - Recomendación / corrección	Desarrollar métodos, procedimientos y herramientas de corrección.	ANUAL	AAAES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia de consolidación de la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado - Coordinación	Promover la coordinación y cooperación entre la UAEAC y la Aviación de Estado.	TRIMESTRAL	AAAES		

2.1.4. Oficina Asuntos Internacionales – OFASI

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para contribuir a la seguridad del hemisferio a través de la oferta de capacidades FAC en el escenario internacional	Consolidación y difusión de la oferta de capacidades FAC en el escenario internacional.	SEMESTRAL	OFASI		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para la participación de la FAC en ejercicios / misiones de asistencia humanitaria internacional	Articulación en el nivel estratégico, de las acciones requeridas para participar en el planeamiento, desarrollo y evaluación del Ejercicio Cooperación VIII Virtual - 2022.	ANUAL	OFASI		

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Articulación en el nivel estratégico, de las acciones requeridas para participar en el planeamiento del ejercicio "Cooperación IX - 2023".	ANUAL	OFASI		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para el desarrollo de la agenda internacional - COFAC / JEMFA / OFASI	Consolidación, seguimiento y ajustes de la agenda internacional de COFAC, JEMFA y OFASI.	TRIMESTRAL	OFASI		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para el fortalecimiento de las relaciones bilaterales con los países de prioridad estratégica	Verificación del cumplimiento de los compromisos establecidos en los mecanismos bilaterales de cooperación acordados con los países de prioridad estratégica para la FAC.	MENSUAL (INICIA EN FEBRERO)	OFASI		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para la participación de la FAC en Organismos Multilaterales	Gestión, consolidación y seguimiento a las actividades planteadas en la hoja de ruta para la participación de la FAC en la ONU, OTAN Y SICOFAA.	SEMESTRAL	OFASI		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para incrementar la participación de la FAC en misiones internacionales de entrenamiento	Gestión de invitaciones por parte de los países aliados, para la participación de la FAC en misiones internacionales de entrenamiento.	TRIMESTRAL	OFASI		
Componente II. Iniciativas y planes > Relacionamiento y posicionamiento internacional	Verificación, análisis y reevaluación de la priorización de relacionamiento estratégico internacional para la FAC.	SEMESTRAL	OFASI		

2.1.5. Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos – DEAJU

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica	
Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para apoyar la Defensa Jurídica de la FAC - contratación abogados	Trámite contratación personal de abogados por prestación de servicios.	ANUAL	DEAJU			
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para apoyar la Defensa Jurídica de la FAC - reporte defensa judicial	Reporte trimestral de Defensa Judicial sobre el número de demandas en contra de la FAC.	TRIMESTRAL	DEAJU			
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - plan de capacitación	Reporte realización del plan de capacitación del personal de abogados militares de la FAC.	SEMESTRAL	DEAJU		Plan de Fortalecimiento Jurídico FAC 2022-2030	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Análisis Contexto y Posconflicto	Difusión sistema integral de verdad, justicia, reparación y no repetición.	SEMESTRAL	DEAJU			
	Identificación y caracterización de los miembros de la FAC que hayan sido víctimas del conflicto armado.	SEMESTRAL	DEAJU			
	Participación y difusión de estrategias de promoción en actividades conmemorativas.	SEMESTRAL	DEAJU			
	Documentar la realización de ejercicios de construcción de memoria histórica institucional.	SEMESTRAL	DEAJU			
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - actividades asuntos legales y administrativos	Videoconferencia al personal de asesores jurídicos de las UMA, con el fin de unificar criterios jurídicos en materia administrativa, legal, contencioso y de bienes.	SEMESTRAL	DEAJU			
	Emisión directriz jurídica que desarrolle temas de impacto institucional.	SEMESTRAL	DEAJU			
	Emisión directriz jurídica que desarrolle temas de impacto institucional.	SEMESTRAL	DEAJU			
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - actividades derecho operacional, D.H y DIH	Videoconferencia al personal de asesores jurídicos de las UMA.	SEMESTRAL	DEAJU			

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - actividades derecho operacional, D.H y DIH	Videoconferencia al personal de asesores jurídicos de las UMA. II SEM	SEMESTRAL	DEAJU		Plan de Fortalecimiento Jurídico FAC 2022-2030
	Emisión de material pedagógico para la capacitación extracurricular en materia de Derechos Humanos.	SEMESTRAL	DEAJU		
	Reporte de la gestión de requerimientos judiciales plasmada en el control de SUDI.H.	SEMESTRAL	DEAJU		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - actividades contractuales >	Emisión directriz jurídica que desarrolle temas de interés jurídico contractual.	SEMESTRAL	DEAJU		
	Socialización de normatividad contractual al personal orgánico de la Unidad.	SEMESTRAL	DEAJU		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para consolidar una Fuerza Aérea Ética, Integra y Transparente > OINCO	Desarrollar actividades de prevención, enfocadas en la socialización y difusión de la normatividad que contrarresta la corrupción.	SEMESTRAL	DEAJU		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación y/o generación de doctrina en materia disciplinaria y administrativa.	TRIMESTRAL	OINCO JEFSA BACOF		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - normatividad contractual	Socialización de normatividad contractual al personal orgánico de la Unidad.	SEMESTRAL	BACOF DICOP UMA	CACOM-7, GAORI, GACAR, GAAMA, GACAS	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación semestral al personal militar de la UMA en materia disciplinaria y administrativa.	SEMESTRAL	BACOF UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación semestral al personal civil de la UMA en materia disciplinaria y administrativa.	SEMESTRAL	BACOF UMA		

2.1.6. Oficina de Comunicaciones Estratégicas - OCOES

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de visibilizar la FAC en redes sociales	Producción de contenidos para redes sociales institucionales	SEMESTRAL	OCOES		
Componente II. Iniciativas y planes > Estrategia para incrementar el Índice de Favorabilidad	Presentación (Pantallazos) con impactos de noticias positivas de la FAC en los medios de comunicación	SEMESTRAL	OCOES		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan AD ASTRA Fortalecimiento de las Comunicaciones Estratégicas	Envío planillas distribución Revista Aeronáutica firmadas o con las novedades correspondientes.	TRIMESTRAL	UMA	EPFAC	
	Participación del Comandante en Emisoras Regionales.	MENSUAL	UMA		
	Paquete de contenido para fortalecer las plataformas digitales de la FAC.	MENSUAL	UMA		

2.2. Proceso de Operaciones Aéreas

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para el desarrollo de la "Evaluación de la Línea Ofensiva del Plan de Campaña" > COPAE - SESOP	Informe Operacional	TRIMESTAL	COPAE-SESOP		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para Fortalecimiento de la movilidad aérea en la FAC - Análisis de los factores que inciden en el aseguramiento de la Movilidad Aérea > JEMOV - DIPOM	Actualización directiva implementación ingeniería de operaciones en la FAC	ANUAL	JEMOV		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de capacidades > JEOEA - DIOEA	Ejercicio Operacional	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Equipos Móviles de Entrenamiento (MTT UH-60 / CEA) preparatorios para RED FLAG RESCUE 2022.	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Equipos Móviles de Entrenamiento (MTT UH-60 / CEA) preparatorios para RED FLAG RESCUE 2022.	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Equipos Móviles de Entrenamiento (MTT Local Área Orientation) preparatorios para RED FLAG RESCUE 2022	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Equipos Móviles de Entrenamiento (MTT Packaging) preparatorios para RED FLAG RESCUE 2022	ANUAL	JEOEA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de capacidades > JEOEA - DIART	Ejercicio Operacional	ANUAL	DIART DICEA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de capacidades > JEOEA - DIART	Ejercicio Operacional	SEMESTRAL	JEOEA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de capacidades > JEOEA - DIOEA	Equipos Móviles de Entrenamiento (MTT A-29B / C-SAR)	ANUAL	JEOEA		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el índice de capacidades > JEOEA - DICEA	Desarrollo de Cursos de Operaciones Especiales Aéreas e Incremento de Capacidades a nivel regional y global (IMEX)	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Cursos de Operaciones Especiales Aéreas e Incremento de Capacidades a nivel regional y global (TES-TEPLA)	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Cursos de Operaciones Especiales Aéreas e Incremento de Capacidades a nivel regional y global (IAGA)	ANUAL	JEOEA		
	Desarrollo de Curso de Operaciones Especiales Aéreas e Incremento de Capacidades a nivel regional y global	ANUAL	JEOEA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para Fortalecer las Actividades Generadas en eventos Internacionales de Temática Espacial > JEOES	Participación Subcomité Científico, Técnico, Jurídico y/o La asamblea del Uso Pacífico del Espacio Ultraterrestre COPUOS.	ANUAL	JEOES		
	Participación Subcomité Científico, Técnico, Jurídico y/o La asamblea del Uso Pacífico del Espacio Ultraterrestre COPUOS.	ANUAL	JEOES		
	Participación Subcomité Científico, Técnico, Jurídico y/o La asamblea del Uso Pacífico del Espacio Ultraterrestre COPUOS.	ANUAL	JEOES		
	Participación en el Simposio Espacial	ANUAL	JEOES		
	Reunion Comando Espacial USAF	ANUAL	JEOES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para Fortalecer las Actividades Generadas en eventos Internacionales de Temática Espacial > JEOES	Reunión Comisión Nacional de Investigación y desarrollo Aeroespacial CONIDA	ANUAL	JEOES		
	Participación conferencista FIDAE en Asuntos Espaciales	ANUAL	JEOES		
	Reunión estratégica con la NASA	ANUAL	JEOES		
	Identificación y participación de procesos educativos donde se traten temas espaciales, con la participación de la FAC.	TRIMESTRAL	JEOES		
	Planeamiento y desarrollo de conversatorios, ponencias y/o seminarios para personal de la FAC, enfocados en dar a conocer la importancia del desarrollo espacial de la FAC y el impacto en su visión institucional.	TRIMESTRAL	JEOES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer los Proyectos Espaciales > JEOES	Proyecto un colombiano en el Espacio.	TRIMESTRAL	JEOES		
	Actualización y seguimiento proyecto Ojo de Águila.	TRIMESTRAL	JEOES		
	Estructuración, gestión y seguimiento del proyecto para la creación del Cuerpo o Especialidad Espacial.	TRIMESTRAL	JEOES		
	Estructuración y participación del proyecto FACSAT.	TRIMESTRAL	JEOES		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el Nivel de cumplimiento de requerimientos FACSAT > JEOES	Obtener imágenes satelitales asociadas a los requerimientos establecidos para el Programa Espacial FACSAT.	TRIMESTRAL	JEOES		
	Presentar el informe "Spacecraft Health" para los servicios espaciales FACSAT	TRIMESTRAL	JEOES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el nivel de acceso a los servicios espaciales > JEOES-SUINA	Integración y Articulación de las dependencias o entidades nacionales con el fin de optimizar el aprovechamiento de los recursos institucionales y aporte a la misión.	TRIMESTRAL	JEOES		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el nivel de acceso a los servicios espaciales > JEOES-SUINA	Cumplimiento de los requerimientos de acuerdo a programación	TRIMESTRAL	JEOES		
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer el Nivel de acceso a los servicios espaciales FACSAT > JEOES	Comunicación efectiva con los satélites del programa FACSAT de acuerdo a la cobertura de las antenas en cada pase sobre la estación terrena.	TRIMESTRAL	JEOES		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > CENRP	Curso coordinador SAR	ANUAL	CENRP		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para el índice de efectividad de Contrainteligencia Aérea - Seguimiento al Plan de Operaciones de Contrainteligencia Aérea 2022 > JEINA-DICOI	Cumplimiento de las Actividades del plan de operaciones de contrainteligencia aérea 2021	TRIMESTRAL	JEINA		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > CEATA	Fase I Estandarización Oficial Armas y Tácticas	ANUAL	CEATA		
	Estandarización Célula Planeamiento misiones de combate (MPC)	ANUAL	CEATA		
	Fase II Estandarización Oficial Armas y Tácticas	ANUAL	CEATA		
	Estandarización JTAC-FAC(A)	ANUAL	CEATA		
	Fase III Estandarización Oficial Armas y Tácticas	ANUAL	CEATA		
	Fase IV Estandarización Oficial Armas y Tácticas	ANUAL	CEATA		
	Diplomado Básico de Combate	ANUAL	CEATA		
	Diplomado Básico de Combate	ANUAL	CEATA		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > COPAE - SECPO	Ejercicio Operacional Simulado	SEMESTRAL	COPAE		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JEMOV - DIPOM	Elaboración de procedimiento de compra de aeronaves	ANUAL	JEMOV		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JEMOV - DINAV	Levantamientos topográficos UMA.	SEMESTRAL	JEMOV		
	Actualización procedimientos aeronáuticos.	SEMESTRAL	JEMOV		
	Diseño de procedimientos aeronáuticos.	SEMESTRAL	JEMOV		
	Base de date's geospaciales.	SEMESTRAL	JEMOV		
	Actualización de la versión 1.0 de la aplicación de Navegación Aérea.	ANUAL	JEMOV		
	Configuración de parametrizaciones del modelo WRF.	ANUAL	JEMOV		
	Diplomado en Pronóstico Operacional del Tiempo 2022	ANUAL	JEMOV		
	Diplomado en Análisis y Productos Meteorológicos de Aeródromo 2022	ANUAL	JEMOV		
	Diplomado en Observación del Tiempo 2022	ANUAL	JEMOV		
	Diplomado en Meteorología Avanzada 2022	ANUAL	JEMOV		
	Actualización de las EMAS en las UMA	ANUAL	JEMOV		
	Adquisición de estación meteorológica automática portátil.	ANUAL	JEMOV		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JEMOV - DINAV	Curso Básico de Aeródromo "Purpura"	ANUAL	JEMOV		
	Diplomado de Supervisor de Tránsito Aéreo-ATS	ANUAL	JEMOV		
	Documentos planes operativos	ANUAL	JEMOV		
	Capacitación Procedimiento Trámites de Permisos de Sobrevuelos	ANUAL	JEMOV		
	Capacitación SISVAE	ANUAL	JEMOV		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JECSA	Conferencia planificación ejercicio Resolute Sentinel 2023	ANUAL	JECSA		
	Curso Comando Junior, Estado Mayor y Liderazgo	ANUAL	JECSA		
	Experimento - CLAE	ANUAL	JECSA		
	IPC Relámpago VII-22	ANUAL	JECSA		
	RED FLAG 2022	ANUAL	JECSA		
	ZEUZ X	ANUAL	JECSA		
	LFE I-2022	ANUAL	JECSA		
	Visita simuladores aeronaves de superioridad aérea	ANUAL	JECSA		
Ejercicio combinado interdicción FDB - FAC	ANUAL	JECSA			

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JECSA	MPC Relámpago VII-22	ANUAL	JECSA		
	CARIBE VIII	ANUAL	JECSA		
	FPC Relámpago VII-22	ANUAL	JECSA		
	ZEUS XI	ANUAL	JECSA		
	Planificación ejercicio resolute sentinel 2023	ANUAL	JECSA		
	Planeamiento ejercicio combinado interdicción SVA - FAC	ANUAL	JECSA		
	Ensayo demostración capacidades 20 DE JULIO	ANUAL	JECSA		
	Demonstration capacidades 20 DE JULIO	ANUAL	JECSA		
	AMAZONAS II	ANUAL	JECSA		
	Ejercicio relámpago VII / LFE II - 2022	ANUAL	JECSA		
	MEXCOL III	ANUAL	JECSA		
	ZEUS XII	ANUAL	JECSA		
	Observador ejercicio salitre	ANUAL	JECSA		
	PANCOL IV	ANUAL	JECSA		
	Demostración capacidades aniversario FAC	ANUAL	JECSA		
	Revision programa ABD	ANUAL	JECSA		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JECSA	ZEUS XIII	ANUAL	JECSA		
	HONCOL III	ANUAL	JECSA		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan fortalecimiento de capacidades > JEINA-DIHEM	Evento: Lanzamiento de capacidades Inteligencia Aérea y Espacial	ANUAL	JEINA		
	Segundo foro de actualización en Ciberseguridad y Ciberdefensa para las Fuerzas Aéreas de las Américas CIBERWINGS 2022	ANUAL	JEINA		
	Semana de la ciberseguridad y la ciberdefensa 2022	ANUAL	JEINA		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- consolidado reuniones sinergia operacional> CEAIN	Consolidación de reuniones de sinergia operacional.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- Consolidación Reuniones aliados estratégicos Unidades> CEAIN-SACIC	Reuniones de aliados estratégicos Unidades.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- consolidado cumplimiento Actividades Asuntos Civiles> CEAIN-SACIC	Consolidado de cumplimiento de las Actividades de Asuntos Civiles realizadas por las UMA.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- consolidado cumplimiento Actividades Cooperación Civil Militar-> CEAIN-SOCIM	Consolidado de cumplimiento de las Actividades de Cooperación Civil Militar realizadas por las UMA.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- consolidado cumplimiento Actividades Operaciones de Acción Integral> CEAIN-SOAIN	Consolidado de cumplimiento de las Actividades de Operaciones de Acción Integral realizadas por las UMA.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales- Definición apreciaciones de situación>CEAIN-SOAIN	Consolidado de apreciaciones de situación enviadas por las UMA	ANUAL	CEAIN		N/A
Componente II. Iniciativas y planes > CEAIN > Plan de fortalecimiento de las relaciones estratégicas nacionales - Actividades Planes y Directivas > CEAIN	Consolidado de reuniones con aliados estratégicos.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y planes > CEAIN > Plan de fortalecimiento de las relaciones estratégicas nacionales - Actividades Planes y Directivas > CEAIN	Seguimiento reuniones aliados estratégicos.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente III. Fortalecimiento MIPG > CEAIN > Dimensión Evaluación de resultados - Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional / encuesta de satisfacción > CEAIN	Consolidación Encuesta de Satisfacción.	TRIMESTRAL	CEAIN		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - Actividades Planes y Directivas Operacionales > UMA	Reuniones sinergia operacional.	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente III. Fortalecimiento MIPG > CEAIN > Dimensión Evaluación de resultados - Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional / encuesta de satisfacción > UMA	Encuesta de Satisfacción.	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles > UMA	Avance Proyectos sociales	MENSUAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles > UMA	Proyectos Escuelas Plan Corazón Amigo.	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles > UMA	Reuniones Interinstitucionales	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles > UMA	Alianzas estratégicas.	TRIMESTRAL	UMA		N/A

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles> UMA	Difusión uso de recursos plan corazón amigo	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral - actividades Asuntos Civiles> UMA	Sesiones Comité de transparencia .	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Cooperación Civil Militar> UMA	Jornadas de Apoyo al Desarrollo.	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Cooperación Civil Militar> UMA	Ruedas de Emprendimiento	ANUAL	UMA	GACAS GAORI CATAM GACAR GAAMA	N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Operaciones Acción Integral > UMA	Perifoneo Aéreo o terrestre	MENSUAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Operaciones Acción Integral > UMA	Lanzamiento o entrega de volantes	MENSUAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Operaciones Acción Integral > UMA	Acercamiento con la población.	MENSUAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Operaciones Acción Integral > UMA	Charlas de Prevención de reclutamiento forzado	TRIMESTRAL	UMA		N/A

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Operaciones Acción Integral > UMA	Así se va a las estrellas	TRIMESTRAL	UMA		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > CEAIN > Estrategia para fortalecer la efectividad de acción integral-Actividades Asuntos Civiles> UMA	Comunidades Étnicas	TRIMESTRAL	UMA	CACOM1 CACOM2 CATAM CAMAN CACOM4	N/A

2.3. Proceso de Gestión Humana

2.3.1. Comando de Desarrollo Humano – CODEH

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Escalafonamiento Inscripción para curso de Oficiales en la Escuela Militar de Aviación > JEPHU	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Oficiales Curso Regular.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		N/A
	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Oficiales Cuerpo Administrativo.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Curso Escalafonamiento Oficiales.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Escalafonamiento Inscripción para curso de Suboficiales en la Escuela de Suboficiales FAC > JEPHU	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Suboficiales Curso Regular.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Suboficiales Cuerpo Administrativo.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Suboficiales Curso Escalafonamiento Suboficiales.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Reclutamiento e Incorporación Soldados de Aviación > JEPHU	Ejecución y seguimiento fases del proceso de incorporación soldados.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Nivel de Apropiación de la Cultura Institucional > JEPHU	Análisis e informe de prueba piloto	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Ajustes y aplicación de herramienta nueva	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Nivel de Apropiación de la Cultura Institucional > JEPHU	Diseño de formato de informe y estructuración de informes	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Retroalimentación a las unidades aéreas, informe de tendencia.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Estructuración de plan de acción 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento y asesoría a la ejecución del plan de acción 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Sensibilizar y empoderar a los comandantes de unidad y líderes de procesos en el desarrollo de las actividades propuestas en el plan de acción	ANUAL	NIVEL CENTRAL UMA		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la Percepción del Clima Organizacional > JEPHU	Seguimiento y asesoría al desarrollo del plan de acción clima organizacional.	TRIMESTRAL	Nivel Central		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de accidentalidad laboral en la FAC > JERLA	Verificación al cumplimiento del plan de acción SST e iniciativas de las Unidades Militares Aéreas.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Informe trimestral de accidentalidad de la FAC.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la Satisfacción de las Actividades Relacionadas con el Bienestar y la Familia en la FAC > JEFAB	Plan de medios JEFAB - OUTLOOK.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Circulares Informativas.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan de medios- Capacitación TEAMS.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan de medios Intranet	ANUAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la Satisfacción de las Actividades Relacionadas con el Bienestar y la Familia en la FAC > JEFAB	Plan de medios- YAMMER	ANUAL	NIVEL CENTRAL		N/A
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSA / DIALO	Describir los procesos internos que deben realizar los almacenes de los ESM FAC, teniendo en cuenta el marco normativo referente a la gestión de DM, biológicos y medicamentos, equipos industriales de apoyo hospitalario e infraestructura, gestión de los vehículos asignados a las UMA para el transporte asistencial básico y medicalizado de pacientes.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSA / DISSA	Estandarización trimestral de las respuestas de acuerdo a las causales más frecuentes de no favorabilidad. Respuestas automáticas desde el correo electrónico: autorizacionmedica@fac.mil.co.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Educación continua profesionales de la Salud en el diligenciamiento adecuado de los formatos de referencia.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Realizar campaña de comunicación estratégica a los usuarios informando la actualización del portafolio de servicios.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSA / DIALO	Realizar control y seguimiento a la ejecución del plan de compras y ejecución presupuestal medida en expedición de CDP - CRP y realización de obligaciones, con el fin de prestar los servicios en atención en salud. Contratos y presupuesto.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSA / DIMAE	Gestionar las solicitudes del personal militar activo que requieran atención médico operacional y así dar cumplimiento a sus requerimientos - Control psicofísico a personal de vuelo, comisión al exterior, ascenso, cambios de especialidad, etc. para así no afectar la operatividad de la FAC.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / SUCAP > Indicadores	Supervisión por parte de JEAES del incremento del idioma inglés de acuerdo a los indicadores establecidos para este fin.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano	Supervisión por parte de JEAES de las etapas del Plan de capacitación Multilingüe, gestionando los recursos requeridos para el mismo.	TRIMESTRAL	JEAES SUCAP		
	Revisión y análisis de las solicitudes de modificación o creación de cursos para la oferta educativa SUCAP.	TRIMESTRAL	JEAES SUCAP		
	Verificación de las certificaciones lingüísticas internacional del personal militar para ser ingresada en el sistema SIATH.	TRIMESTRAL	JEAES SUCAP		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / DIEAF	Seguimiento y control a la ejecución de la oferta educativa.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / DIEOA	Seguimiento a los planes de mejoramiento y compromisos por visitas de acompañamiento a las Unidades Educativas.	TRIMESTRAL	JEAES DIEOA		
	Visitas de acompañamiento a los GRUEA/ ESCEA.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Revisión Procedimiento para el desarrollo de la Oferta Educativa FAC GH-JEA-PR-001.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Elaboración de Directiva de Educación	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Impacto Tecnológico FAC > JEAES	Reconocimiento al personal de acuerdo a los resultados, productos entregados	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Registro de productos ante la DNDA y/o la SIC	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Impacto Tecnológico FAC > JEAES	Seguimiento trimestral a los proyectos I+D+i.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Gestión de recursos	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Registro de los proyectos presentados a convocatorias	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y planes > Plan de fortalecimiento de otros idiomas > JEAES	Plan de capacitación multilingüe.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan Asignación, formación y capacitación del talento humano requerido para I+D+i > JEAES	Gestionar con DIESU, las solicitudes de estudio del personal que integra SCTI para ser tenidos en cuenta en el Plan de Capacitación 2021 y/o juntas educativas de personal del segundo semestre 2021 y primer semestre del 2022.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Proyectar personal idóneo para el SCTel. I SEM	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente II. Iniciativas y planes > Análisis de mejores prácticas de Talento Humano en otras Fuerzas > JEFAB	Identificar y analizar prácticas de talento humano en otras Fuerzas, que aporten al área de desempeño de la Jefatura	ANUAL	JEFAB JEPHU JERLA		
Componente II. Iniciativas y planes > Modelo Integral de Atención en Salud > JEFSA	Realizar seguimiento al Acuerdo No. 070 del MATIS - Modelo Atención en Salud de las Fuerzas Militares, y su implementación en los ESM FAC.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente II. Iniciativas y planes > Plan de Sucesión > JEPHU	Proceso de selección de cargos críticos de acuerdo con el procedimiento sucesión de roles críticos.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente II. Iniciativas y planes > Código de Ética Militar - Código de Integridad >	Realizar sensibilización e interiorización del Código de Ética Militar Aérea CETMA y del Código de Integridad de la Función Pública.	TRIMESTRAL	UMA		Código de Integridad del Servicio Público
Componente II. Iniciativas y planes > Código de Ética Militar - Código de Integridad >	Realizar Taller de Dilemas Éticos basado en el Código de Ética Militar Aéreo y/o del código de integridad; generando consciencia de la importancia de la práctica de los valores y principios en nuestro actuar.	SEMESTRAL	UMA		Código de Integridad del Servicio Público
Componente II. Iniciativas y planes > Actualización de Planes y Rutas de Carrera > JEPHU	Validación metodológica final por Especialidades PCFAC y consolidación validaciones de área funcional. Consolidación entregables tarea 7-8-9-10 por parte de las Especialidades PCFAC.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Diagramación y ajustes rutas y pirámides de carrera.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Documentación Plan de Carrera.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Socialización Plan de Carrera	ANUAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Políticas MIPG > Plan de Bienestar y Estímulos / Familia	Sistemas Familiares Fortalecidos.	TRIMESTRAL	UMA	CACOM-7	Plan de Bienestar y Estímulos
	Prevención de la Violencia Intrafamiliar.	TRIMESTRAL	UMA	CACOM-7	
	Día de la Familia	ANUAL	UMA	CACOM-7	
	Reunión Equipo Móvil de Intervención Familiar - EMIF.	TRIMESTRAL	UMA	CACOM-7	
Componente III. Políticas MIPG > Plan de Bienestar y Estímulos / Bienestar	Informe trimestral Fondos de Bienestar.	TRIMESTRAL	CLOFA CCSFA UMA	CACOM-7	
Componente III. Políticas MIPG > Plan de Bienestar y Estímulos / Bienestar	Informe trimestral Plan Bienestar Transformador, Familia, Género e Incentivos.	TRIMESTRAL	JEFAB UMA	CACOM-7	Plan de Bienestar y Estímulos
	Informe trimestral soldados.	TRIMESTRAL	UMA	CACOM-7	
	Actualización Plan general de bienestar y familia 2023	ANUAL	JEFAB		
Componente III. Políticas MIPG > Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Análisis ausentismo laboral	TRIMESTRAL	UMA		Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
Componente III. Políticas MIPG > Plan Institucional de Capacitación > JEAES / PIC	Seguimiento ejecución PIC.	TRIMESTRAL	JEAES/PIC		Plan Institucional de Capacitación
	Elaboración Plan Institucional de Capacitación 2022.	ANUAL	JEAES		
Componente III. Políticas MIPG > Plan Institucional de Capacitación > JEAES / Oferta Educativa	Cumplimiento de la Oferta educativa DIEAF-DIEOA.	TRIMESTRAL	JEAES		
Componente III. Políticas MIPG > Plan Estratégico de Talento Humano > CEODE	Seguimiento a la ejecución estrategias GETH.	TRIMESTRAL	CEODE		Plan Estratégico de Talento Humano
	Ejecución Autodiagnóstico GETH	ANUAL	CEODE		
	Elaboración PETH 2023	ANUAL	CEODE		

2.4 Proceso de Gestión Apoyo

2.4.1. Proceso Gestión Apoyo – CODAF

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para aumentar la disponibilidad de TIC > JETIC	Diseño/Actualización Plan Estratégico de Tecnologías PETI.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
	Disminución de posibles vulnerabilidades de seguridad informática.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan de Mantenimiento de equipos de cómputo FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Actualización inventario tecnológico FAC.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Actualización de la arquitectura de la página web de la FAC.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Implementación Software de gestión de procesos para la gestión administrativa.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia estandarización de los medios logísticos > JELOG-DIMAT	Priorización de las necesidades de la logística frente a la disponibilidad presupuestal.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento al estado de la infraestructura FAC, para conocer su estado, vetustez y mejoramiento a través del plan de mantenimiento menor de infraestructura y alojamiento.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Planteamiento de los proyectos de mantenimiento mayor y obras nuevas para la renovación de la infraestructura aeronáutica y no aeronáutica.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento al estado de la infraestructura FAC, para conocer su estado, vetustez y mejoramiento a través de la ejecución de actividades con maquinaria amarilla en la infraestructura aeronáutica y no aeronáutica.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento a la ejecución de los proyectos de inversión aeronáuticos y no aeronáuticos de la Dirección de Infraestructura.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Depuración de equipo soporte aeronáutico no servible, para ser retirado del servicio.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Verificación, seguimiento y control de los planes y programas de mantenimiento, vinculando SAP, del equipo soporte.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Aplicación del plan de calidad aeronáutico, en todos los procesos de la gestión de mantenimiento aeronáutico.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para Impulsar las capacidades logísticas de las UMA > JELOG-DIMAT	Seguimiento permanente en la junta de materiales al material para la priorización los mantenimientos frente a los recursos disponibles.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento a la ejecución del contrato de horas hombre a través de los supervisores.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Verificación de situación de los Grupos Técnicos a través de Plan de Calidad Aeronáutico.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento a la ejecución de mantenimiento mayores a través de terceros.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento y análisis a los acuerdos de servicio.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan de disminución del mantenimiento imprevisto de las aeronaves a través de las secciones de confiabilidad en las unidades.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Verificación de las necesidades logísticas de la Unidades Militares, respecto al alistamiento del Parque Automotor, tenido en cuenta las necesidades operativas, los procesos logísticos que se desarrollan y la vida útil.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento del servicio prestado a través de la percepción de los usuarios (soldados).	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el alistamiento operacional > JELOG-SUMAN	Aplicación del plan de calidad aeronáutico, en todos los procesos de la gestión de mantenimiento.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan de disminución del Mantenimiento Imprevisto establecido por las Secciones de Confiabilidad.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento trimestral a las metas de alistamiento establecidas con las Unidades Aéreas a través de los acuerdos de servicio.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento a la ejecución de mantenimiento mayores a través de terceros.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Convocatoria periódica y constaste a Junta de materiales, para efectuar un seguimiento a las necesidades de material de las Unidades, de acuerdo a las políticas.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la protección del componente físico del poder aéreo y espacial (CFPAE) de la Fuerza > JESED	Plan de seguimiento de los avances de los proyectos elaborados por la Jefatura de Seguridad para el mejoramiento del material e instalaciones requeridos para las operaciones de seguridad, mediante reuniones con las dependencias donde están radicados los proyectos para verificar los avances.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Mejoramiento de la doctrina de seguridad y defensa de bases, mediante el cargue para la socialización táctica de información de doctrina de DBA, en la carpeta del one drive para ser transmitida al personal de la especialidad en las UMA.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Actualización normograma de seguridad y defensa de bases, con el fin de mantener actualizados los manuales, procedimientos e instructivos fundamentales para el desarrollo de las operaciones de protección.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Aumento de capacidades Sistema Táctico de Vigilancia Aérea Remota (SIVAR) (COELUM), mediante la instalación de estos equipos en puntos estratégicos del país, aumentando la cobertura así como la instrucción y el entrenamiento del personal de la especialidad de defensa de bases aéreas.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para el fortalecimiento de la protección del componente físico del poder aéreo y espacial de la Fuerza y la Nación > JESED	Inclusión en el Manual de Protección (MAPRO) de nuevas maniobras tácticas para la inclusión de nuevas tecnologías, así como aumento de la doctrina con esta capacidad (anexo SIVAR).	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Actualización anexos Manual de Protección (MAPRO), incluyendo posibles cambios o mejoras a cada uno de los anexos por el personal que realiza las operaciones de protección del componente físico del poder aéreo, espacial y ciberespacial de la fuerza.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Aumento de la capacitación del personal con el curso de detección de sustancias (internacional) con el fin de evitar el tráfico de sustancias en las zonas donde se realizan las operaciones aéreas por la FAC, así como brindar la capacitación a personal de fuerzas de otros países que lo requieren.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Plan para el aumento en la capacidad de realización de inspecciones para evitar el tráfico de sustancias desde las UMA, mediante la estructuración y adquisición de equipo de espectrometría.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Aumento del conocimiento de la doctrina de defensa de bases, mediante la socialización a todas las Unidades Militares Aéreas del Manual de Protección (MAPRO), así como de cada uno de sus anexos para el desarrollo de las operaciones de protección.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Análisis del personal destinado a las operaciones de protección mediante una apreciación de personal de la especialidad de defensa de bases, generando necesidades.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-DIGES	Reunión de Supervisores (DILOA, DILOS, DIFRA, GOCOP y CODEH) Descripción específica de las acciones a realizar en la secuencia y orden de su ejecución.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento convenios de colaboración interinstitucional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento ejecución ordenadores del gasto.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Seguimiento a la ejecución de presupuestal (Reunión Administrativa).	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Elaboración Políticas para el cierre de la vigencia 2022 y el inicio de la vigencia 2023.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Presentación cuenta fiscal a Contraloría General de la República.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Cierre contable vigencia 2021.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Elaboración el informe de ejecución PAC.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Actualización Plan de Adquisiciones ajustado.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		Plan Anual de Adquisiciones
	Administración de Apropriaciones.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Elaboración vigencias futuras ordinarias.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Cargue de información de contratos en SAP 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Gestión al plan de contratación (consolidado COFAC - Unidades) 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Reporte de información contractual a antes de control CGR (Formato F5) - Cámara de Comercio (RUP) 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Gestión a convenios 2022.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Seguimiento Plan adquisiciones ACOFA.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL			
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para garantizar la protección ambiental > OFGEA	Realizar Seguimiento a la Gestión Ambiental al interior de las Unidades Militares Aéreas en donde se especifiquen además de las actividades realizadas, un informe de las labores efectuadas relacionadas con: Proyectos Estratégicos Ambientales, TIES, BASH, Comité Ambiental, seguimiento y cumplimiento de permisos y/o licencias ambientales y seguimiento a procesos de reclamaciones y/o quejas ambientales, que permitan tener una perspectiva más amplia de la ejecución del Sistema de Gestión Ambiental de la FAC.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
	Establecer mesas de trabajo conjuntas con la Autoridad Ambiental, de acuerdo a lo establecido en la Guía de Gestión Ambiental, a fin de agilizar los procesos en trámite (solicitudes de permisos de concesión de aguas, vertimientos, aprovechamiento forestal y emisiones, indagaciones preliminares y/o sancionatorios), basados en la ejecución de actividades colaborativas que se puedan desarrollar en conjunto para lograr la expedición de los permisos correspondientes.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Realizar seguimiento a la calidad del agua en vertimientos en las UMA y Zonas desconcentradas respectivamente.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Realizar seguimiento a la calidad de residuos sólidos en las UMA y Zonas desconcentradas respectivamente.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Efectuar socialización de las metas de los indicadores de gestión ambiental, plazos de la vigencia y capítulos de la Guía de Gestión Ambiental.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Realizar seguimiento a los proyectos desarrollados para el mejoramiento del sistema de saneamiento básico actual, al interior de las UMA y Zonas Desconcentradas, con apoyo de DIFRA.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Efectuar Seguimiento a la información diligenciada por las UMA, respecto a la gestión ambiental, a través del sitio Share Point, diseñado en la OFGEA.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Efectuar plan de trabajo para el mejoramiento de la gestión ambiental en las Zonas Desconcentradas, a partir de las problemáticas identificadas por las UMA.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para la generación de ahorro institucional, con la producción de la FAC y adquisición de partes aeronáuticas > JELOG-SECAD	Realizar seguimiento a los desarrollos de la FAC y las adquisiciones a la industria Aeronáutica Nacional.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para integrar a la industria aeronáutica colombiana en el proceso de suministro de partes aeronáuticas > JELOG-SECAD	Determinar la Demanda de partes aeronáuticas de la FAC, y consolidar el Plan de Certificación Anual, y cruzarla con la oferta de la industria aeronáutica nacional, para la generación del PANA Programa Aeroespacial Nacional de Adquisiciones	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para reconocimiento de las capacidades de la industria aeronáutica colombiana y la certificación de productos aeronáuticos > JELOG-SECAD	Realizar difusión de las capacidades del SECAD, por la página de internet, visitas, en congresos y por medio del seminario básico de certificación.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Difusión de capacidades y portafolio de productos certificados y organizaciones reconocidas por el correo institucional.	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
	Promover el desarrollo de proyectos que soportan la capacidad de Certificación Aeronáutica	ANUAL	NIVEL CENTRAL		
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para disminuir el impacto de los abastecimientos en el alistamiento de las aeronaves de la Fuerza Aérea Colombiana > GEOAF	Realizar un análisis del comportamiento de estados de aeronaves NLA, comparándolo respecto a otros estados e identificando cuales con los equipos que más afectan al indicador.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		
	Reunión de cumplimiento metodología para optimizar el aprovisionamiento de material aeronáutico y el alistamiento de las aeronaves.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL		

2.5. Proceso de Inspección, control y Gestión de la Seguridad Operacional

2.5.1 Inspección General FAC – IGEFA

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer el Índice de Mejora FAC > DIINS	Estructurar y aprobar el Programa de inspecciones vigencia 2022 basado en riesgos.	ANUAL	DIINS		
	Actualizar e implementar la lista de chequeo para realizar asesoría y acompañamiento a la gestión contractual.	ANUAL	DIINS		
	Informe semestral estado sistema de control interno FAC.	SEMESTRAL	DIINS		
	Socializar a los procesos y UMA los resultados de las Inspecciones para disminuir la probabilidad de recurrencia de los mismos. (IV TRIMESTRE 2021)	TRIMESTRAL	DIINS		
	Emisión alertas preventivas por proceso	SEMESTRAL	DIINS		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia Resultado Seguridad Operacional > DISOP	Doctrina AIRMANSHIP : Diseño de la doctrina y estructuración del modelo conceptual.	ANUAL	DISOP		
	Doctrina AIRMANSHIP : Promoción, comunicación e introducción al Concepto Unidades FAC.	ANUAL	DISOP		
	Doctrina AIRMANSHIP : Difusión, entrenamiento e implementación Unidades FAC.	ANUAL	DISOP		
	Doctrina AIRMANSHIP : Lanzamiento de la Filosofía AIRMANSHIP para la FAC y modelo de toma de decisiones en operaciones aéreas para la FAC.	ANUAL	DISOP		
	Doctrina AIRMANSHIP: Implementación del concepto a través de los MANTA y MTTP de las diferentes flotas aeronaves FAC. inclusión del capítulo AIRMANSHIP dentro de los manuales MANTA y MTTP.	ANUAL	DISOP		
	Estructuración del modelo de entrenamiento en competencias No técnicas para la FAC.	ANUAL	DISOP		
	Desarrollo de los escenarios de entrenamiento en simulador.	ANUAL	DISOP		
	Elaboración del instrumento de evaluación en competencias NO TÉCNICAS para la FAC.	ANUAL	DISOP		
	Estructuración del programa de Aseguramiento de Calidad en las UMA.	ANUAL	DISOP		
	Entrenamiento en análisis de datos de vuelo para las UMA.	ANUAL	DISOP		
	Evaluación trimestral del indicador de Aseguramiento de Calidad en las UMA.	TRIMESTRAL	DISOP		
Componente II. Iniciativas Estratégicas > Implementar Actividades Preventivas para fortalecer los controles en el área administrativa > DIINS	Participar en los comités de adquisiciones de COFAC y las UMA.	TRIMESTRAL	DIINS		
	Emitir alertas preventivas en contratación por parte de la Inspección General. II TRIM - IV TRIM	SEMESTRAL	DIINS		
Componente II. Iniciativas Estratégicas > Fortalecer las competencias de los inspectores > DIINS	Curso en Contratación Estatal	SEMESTRAL	DIINS		
	Curso Auditor Interno ISO 9001:2015 Sistema de gestión de calidad	SEMESTRAL	DIINS		
	Curso Habilidades del Auditor	SEMESTRAL	DIINS		

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	Excepto	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento MIPG > Talento Humano - Política de Integridad > OFINT	Estrategias de sensibilización y prevención enfocadas a fortalecer la integridad para evitar la materialización de riesgos que constituyen delitos contra la administración pública.	TRIMESTRAL	OFINT		
	Informe de prevención a COFAC. Agosto	ANUAL	OFINT		
	Informe de prevención a COFAC. Diciembre	ANUAL	OFINT		
	Medición de Percepción de Construcción de Integridad. Diciembre	ANUAL	OFINT		
	Análisis de los hallazgos internos y de los entes de control externo, además de las estadísticas de las denuncias por posibles hechos de corrupción allegados a la Oficina de Integridad. Agosto	SEMESTRAL	OFINT		
	Análisis, seguimiento y evaluación de la gestión del conflicto de interés realizado por el CODEH.	SEMSTRAL	OFINT		
	Documentar estudios de caso de posibles hechos de corrupción.	TRIMESTRAL	OFINT		
	Análisis de las inspecciones realizadas por control interno y emisión de alertas preventivas.	TRIMESTRAL	OFINT		
Componente IV. Plan de Riesgos (seguimiento a controles-tratamiento-informes) > Actividades establecidas dentro del Plan de Gestión de Riesgos	seguimiento actualizado de expedientes activos por los canales de la institución dispuestos para seguimiento y control.	TRIMESTRAL	IGEFA		
	Ejecutar el Plan de integridad vigencia 2022.	TRIMESTRAL	IGEFA		
	Controlar acciones cuando se declare conflicto de intereses y realizar documento para reserva de la información de las denuncias por posibles hechos de corrupción.	TRIMESTRAL	IGEFA		

CAPITULO III. GESTIÓN ESTRATÉGICA

Este capítulo hace referencia a las actividades planeadas de direccionamiento hacia el cumplimiento de la estrategia Institucional, a través de la metodología Balanced Scorecard (BSC), que interviene como herramienta para la revisión del análisis estratégico que se efectúa de manera periódica; a través de la cual se revisa el comportamiento de los indicadores estratégicos, operacionales y tácticos de la FAC.

El Mapa Estratégico Institucional, está estructurado por tres (3) perspectivas, dieciséis (16) Objetivos estratégicos y sesenta y siete (67) Indicadores de gestión que se relacionan a continuación:

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
1.Partes interesadas.	1. Contribuir a la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica	1. Operaciones combinadas
		2. Actividades de capacitación y entrenamiento de personal programadas, realizadas por la FAC en la que participe personal extranjero
		3. Misiones operacionales de entrenamiento internacionales
		4. Participaciones de la FAC en asistencia humanitarias internacionales
	2. Contribuir a la defensa y seguridad de la nación y sus intereses, así como al logro de los fines del estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial	1. Resultado del objetivo ejercer el dominio en el aire, el espacio y el ciberespacio
		2. Resultado del objetivo contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales
		3. Resultado del objetivo fortalecer las capacidades del poder aéreo, espacial y ciber espacial
		4. Resultado del objetivo consolidar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Institucional
	3. Mantener La Integridad y la Legitimidad Institucional	1. Favorabilidad
		2. Visibilizar la FAC en redes sociales
		3. Número de condenas en instancias judiciales Nacionales y/o Internacionales contra el Estado por el desarrollo de operaciones de la FAC en el marco del DIH y DDHH.
		4. Nivel de satisfacción de los usuarios que hacen uso de la oficina de Atención y Orientación Ciudadana
		5. Nivel de apropiación de la cultura institucional

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
2. Procesos Internos	1. Ejercer El Dominio en el Aire, el Espacio y el Ciberespacio	1. Índice de libertad de acción de las fuerzas de superficie frente a una amenaza aérea
		2. Nivel de acceso a los servicios espaciales Georreferenciados
		3. Nivel de acceso a los servicios espaciales FACSAT
		4. Cobertura de radar
		5. Evaluación de la línea ofensiva del plan campaña
	2. Contribuir a la Consolidación del Control Institucional del Territorio y la Protección de los Recursos Naturales	1. Evaluación de la línea de contacto con la población del plan campaña
		2. Efectividad de la acción integral
		3. Índice de protección ambiental
	3. Sostener, Preservar y Proteger el Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial	1. Índice integral de capacidad de preservación y protección de la FAC
		2. Resultado de seguridad operacional
		3. Índice de capacidad de sostenimiento
		4. Índice de alistamiento operacional
		5. Índice de disponibilidad de TIC'S
		6. Asignación presupuesto en horas de vuelo
		7. Índice de afectación a la disponibilidad de aeronaves por factor de abastecimientos
	4. Fortalecer la Gestión Jurídica	1. Índice de fortalecimiento jurídico
	5. Consolidar una Cultura Ética, Íntegra y Transparente en la FAC	1. Índice de transparencia (ITA)
		2. Índice de fortalecimiento hacia la atención y orientación al ciudadano
		3. Porcentaje de sanciones impuestas en investigaciones disciplinarias y administrativas adelantadas por temas de corrupción
		4. Índice de oportunidad de respuesta de PQRSDF dentro de los tiempos de termino establecido por la ley.
	6. Consolidar la Gestión y Desempeño Institucional	1. Autodiagnóstico del MIPG
2. Evaluación del FURAG		
3. Cumplimiento meta compromisos adquisición bienes y servicios e inversión		
4. Cumplimiento meta obligaciones adquisición bienes y servicios e inversión		
5. Índice de mejora (inspecciones de IGEFA y entes Externos)		
6. Cumplimiento del plan anual de contratación		
7. Fortalecer las Capacidades del Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial	1. Avance de la estructura de Fuerza.	
	2. Proyectos espaciales	
	3. Actividades generadas en eventos internacionales de temática espacial	
	4. Desarrollo del plan de fortalecimiento para la protección y preservación de la FAC	
	5. Desarrollo del plan de fortalecimiento de la capacidad ciberespacial de la FAC	
	6. Porcentaje de Avance de las actividades de proyectos de inversión	

	8. Fortalecer el Posicionamiento Regional y la Cooperación Internacional	1. Misiones internacionales de entrenamiento programadas
		2. Reuniones de mecanismos bilaterales de inteligencia
		3. Actividades programadas en la agenda internacional COFAC-JEMFA-OFASI
	9. Consolidar la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado	4. Actividades Planeadas a realizar con países de prioridad estratégica en el periodo correspondiente
		5. Participación en organismos multilaterales
		6. Nivel de Implementación del Sistema OTAN de catalogación
	10. Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales	1. Avance del plan de gestión de Autoridad Aeronáutica de Estado
3. Aprendizaje, Crecimiento e Innovación	1. Fortalecer la Doctrina y la Gestión del Conocimiento	1. Personal FAC en cargos estratégicos (MDN- CANCELLERIA- AGENCIAS)
		1. Doctrina actualizada y disponible
		2. Capacitación y formación del personal en temática espacial
	2. Consolidar el sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Institucional	3. Nivel de desarrollo de habilidades y competencias del talento humano a través de procesos de formación, capacitación y entrenamiento.
		1. Índice de Impacto Tecnológico FAC
		2. Porcentaje de convenios, proyectos, productos y organizaciones
		3. Fomento del desarrollo de la Industria Aeroespacial Colombiana
	3. Incorporar, Fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano	4. Ahorro generado por la FAC y la Industria Aeroespacial Colombiana
		1. Índice de escalafonamiento-inscripción para curso de Oficiales en la Escuela Militar de Aviación
		2. Índice de escalafonamiento-inscripción para curso de Suboficiales en la Escuela de Suboficiales de la FAC
		3. Índice satisfacción de las actividades relacionadas con el bienestar y la familia en la FAC
		4. Índice de accidentalidad Nota: Indicador con orientación hacia abajo con tendencia cero
		5. Nivel de percepción del clima organizacional.
6. Índice de satisfacción de los usuarios activos de la FAC del subsistema de salud FFMM		
7. Índice de reclutamiento e incorporación soldados de aviación		

CAPITULO IV. GESTIÓN PRESUPUESTAL

En este capítulo se realiza el seguimiento a la ejecución presupuestal de los recursos asignados a la Fuerza Aérea Colombiana para la vigencia 2022 en funcionamiento e inversión.

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 1.375.451.000.000
Gastos de Personal	\$ 691.913.000.000
R-10	\$ 688.881.000.000
R-16	\$ 3.032.000.000
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 640.758.000.000
R-10	\$ 586.025.000.000
R-11	\$ 14.407.000.000
R-16	\$ 40.326.000.000
Transferencias Corrientes	\$ 19.405.000.000
R-10	\$ 19.405.000.000
Disminución Pasivos	\$ 17.653.000.000
R-10	\$ 17.653.000.000
Tributos, Impuestos y Multas	\$ 5.722.000.000
R-10	\$ 5.722.000.000

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2022	\$ 378.523.000.000
CAPACIDADES DE LAS FUERZAS MILITARES EN SEGURIDAD PÚBLICA Y DEFENSA EN EL TERRITORIO NACIONAL	\$ 375.023.000.000
RENOVACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL EQUIPO AERONÁUTICO DE LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 226.806.051.000
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE MANTENIMIENTO AERONÁUTICO PARA LAS AERONAVES Y COMPONENTES DE LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 66.013.679.112
FORTALECIMIENTO DEL MANDO Y CONTROL DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 2.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA INTELIGENCIA, CONTRAINTELIGENCIA Y CIBERINTELIGENCIA DE LA FAC NACIONAL	\$ 6.666.000.000
FORTALECIMIENTO Y SOPORTE DE LOS SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA DE LA FUERZA AÉREA PARA LA AVIACIÓN DE ESTADO A NIVEL NACIONAL	\$ 800.000.000
AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE COMBUSTIBLE DE AVIACIÓN EN LAS UNIDADES FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 2.850.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA CON EL FIN DE SOPORTAR LAS OPERACIONES AÉREAS A NIVEL NACIONAL	\$ 32.000.000.000
FORTALECIMIENTO Y RENOVACIÓN DE LA CAPACIDAD DE MOVILIDAD TERRESTRE Y DESPLIEGUE DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 7.270.000.000
INCREMENTO DE LA CAPACIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA DE LA FUERZA AEREA COLOMBIANA NACIONAL	\$ 2.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y SUS PROGRAMAS EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA NACIONAL	\$ 7.117.269.888
FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE ARMAS, AUTO PROTECCIÓN Y SUMINISTRO DE ARMAMENTO AÉREO PARA LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 20.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES TÉCNICAS DEL PERSONAL DE LA FUERZA AEREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 1.500.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DEL SECTOR DEFENSA Y SEGURIDAD	\$ 3.500.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA PARA EL ACCESO A RECURSOS Y SERVICIOS TIC E IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 3.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS FORMATIVAS Y LABORALES DEL PERSONAL MILITAR DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 500.000.000