

PLAN DE ACCIÓN 2023

**FUERZA AÉREA
COLOMBIANA**



**ASÍ SE VA A LAS
ESTRELLAS**

Contenido

CONTROL DE CAMBIOS	3
LISTA DE SIGLAS ACRONIMOS Y ABREVIATURAS	3
CAPÍTULO I. ALINEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL	6
CAPÍTULO II. GESTIÓN OPERATIVA Y DE PROCESOS	12
2.1. Proceso Direccionamiento Estratégico	14
2.1.1. Subjefatura de Estado Mayor de Estrategia y Planeación – SEMEP	14
2.1.1. Ayudantía General – AYUGE	18
2.1.2. Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado – AAAES	22
2.1.4. Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos – DEAJU	24
2.2. Proceso de Operaciones Aéreas	26
2.2.1 Comando de Operaciones Aéreas y Espaciales - COAES.....	26
2.4 Proceso de Gestión Apoyo	37
2.4.1. Proceso Gestión Apoyo – CODAF	37
2.5. Proceso de Inspección, control y Gestión de la Seguridad Operacional..	42
2.5.1 Inspección General FAC – IGEFA	42
CAPITULO III. GESTIÓN ESTRATÉGICA	45
CAPITULO IV. GESTIÓN PRESUPUESTAL	48

CONTROL DE CAMBIOS

- Versión 1 Publicado en página web, enero de 2023

LISTA DE SIGLAS ACRONIMOS Y ABREVIATURAS

AAAES	Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado
AYUGE	Ayudantía General
BACOF	Base Aérea del Comando Fuerza Aérea
CACOM1	Comando Aéreo de Combate No. 1
CACOM2	Comando Aéreo de Combate No. 2
CACOM3	Comando Aéreo de Combate No. 3
CACOM4	Comando Aéreo de Combate No. 4
CACOM5	Comando Aéreo de Combate No. 5
CACOM6	Comando Aéreo de Combate No. 6
CACOM7	Comando Aéreo de Combate No. 7
CATAM	Comando Aéreo de Transporte Militar
CAMAN	Comando Aéreo de Mantenimiento
CEAIN	Centro Acción Integral
CEOAF	Centro Direccionamiento Operacional Apoyo a la Fuerza
CODAF	Comando de Apoyo a la Fuerza
COAES	Comando Operaciones Aéreas y Espaciales
COFAC	Comando Fuerza Aérea Colombiana
CODEH	Comando de Desarrollo Humano
DEAJU	Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos
DEALE	Departamento Estratégico Altos Estudios
DEDAE	Departamento Estratégico Doctrina Aérea y Espacial
DEGEP	Departamento Estratégico y Gestión Pública
DESPP	Departamento Estratégico Planeación Presupuestal
DETRA	Departamento Estratégico Transformación
DIMAE	Dirección Medicina Aeroespacial
DIINS	Dirección Inspecciones Fuerza Aérea Colombiana
DINAV	Dirección de Navegación Aérea
DIPOM	Dirección de Potencial de movilidad
DISOP	Dirección de Seguridad Operacional
EMAVI	Escuela Militar de Aviación “Marco Fidel Suarez”
EPFAC	Escuela de Postgrados Fuerza Aérea Colombiana

ESUFA	Escuela de Suboficiales Fuerza Aérea “CT. Andrés M. Díaz”
FAC	Fuerza Aérea Colombiana
GAAMA	Grupo Aéreo del Amazonas
GACAS	Grupo Aéreo del Casanare
GACAR	Grupo Aéreo del Caribe
GAORI	Grupo Aéreo del Oriente
IGEFA	Inspección General Fuerza Aérea Colombiana
JEAES	Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial
JEADA	Jefatura Administrativa
JECSA	Jefatura Combate y Superioridad Aérea
JEFAB	Jefatura de Familia y bienestar Social
JELOG	Jefatura Logística
JEFSA	Jefatura de Salud
JEMFA	Jefatura Estado Mayor Fuerza Aérea Colombiana
JEMOV	Jefatura de Movilidad Aérea
JEOES	Jefatura de Operaciones Espaciales
JEPHU	Jefatura Potencial Humano
JERLA	Jefatura de Relaciones Laborales
JESED	Jefatura de Seguridad y Defensa de Bases
OCOES	Oficina Comunicaciones Estratégicas
OFASI	Oficina Asuntos Internacionales
OFGEA	Oficina Gestión Ambiental
OFINT	Oficina de Integridad
OINCO	Oficina Investigaciones Disciplinarias y Administrativas del comandante
RDA	Revisión después de la acción
SACIC	Sección Estratégica de asuntos civiles y coordinación interinstitucional
SEGDO	Sección Estratégica Gestión Documental
SEMEP	Subjefatura Estado Mayor Estrategia y Planeación
SEPRO	Sección Estratégica de Protocolo y ceremonial Militar
UMA	Unidad Militar Aérea



La Fuerza Aérea Colombiana en cumplimiento del Artículo No. 74 de la Ley 1474 de 2011 y Decreto No. 612 de 2018, presenta el documento del Plan de Acción FAC 2023, en donde se especifican y articulan estrategias, iniciativas, actividades, dependencias responsables y periodicidad de ejecución que se convierten en las hojas de ruta de la institución para gestionar y controlar las tareas con el fin de cumplir las metas y objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional. De igual forma en el presente plan, se establecen las actividades que recogen los requerimientos de todas las políticas, estrategias e iniciativas de gobierno en materia de gestión y desempeño Institucional, lo anterior debidamente asociado con el Plan Anual de Adquisiciones y la distribución presupuestal de los proyectos de inversión dando cumplimiento a la estrategia institucional.

CAPÍTULO I. ALINEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL

Planes del Sector

La Fuerza Aérea Colombiana como parte del Sector Defensa se acoge y alinea a las políticas y planea estratégicos emitidos para cada gobierno; asimismo, el análisis del direccionamiento estratégico permite alinear los esfuerzos y facilita la formulación de iniciativas en el marco de su aporte a los niveles estratégicos superiores.

En la Tabla 1, extraída del documento “Estrategia para el Desarrollo Aéreo y Espacial de la Fuerza Aérea Colombiana al 2042”, se presenta la alineación general entre los objetivos del Plan Estratégico Institucional y los demás planes, tomando como punto de partida las áreas misionales del Sector Defensa la cual sigue vigente hasta que el Ministerio de Defensa Nacional actualice los documentos de acuerdo al nuevo Gobierno 2023-2026.

Tabla 1 Alineamiento del Plan Estratégico Institucional FAC

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)		POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE						
Defensa Nacional.	Pacto I Obj. 6	Capacidades de defensa y seguridad nacional.	Obj. 1	Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.	Obj. 1	Garantizar la defensa de la soberanía, la independencia y la integridad del territorio nacional.	Obj. 1	Contar con autonomía estratégica y capacidad disuasiva sustentable para actuar de forma efectiva y simultánea en más de un escenario.	Obj. 1	Ejercer El Dominio en el Aire, el Espacio y el Ciberespacio.			
	Pacto I Obj. 7	Control Integral marítimo, terrestre, aéreo, fluvial, espacio y ciberespacio.							Obj. 2	Sostener, preservar y proteger el Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.			
									Obj. 3	Fortalecer las Capacidades del poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.			
Convivencia y Seguridad Ciudadana.	Pacto I Obj. 5	Pacto por la vida (protección a personas y comunidades en riesgo).	Obj. 2	Proteger a la población y contribuir a su bienestar.	Obj. 2	Proteger a la población y contribuir a su bienestar mediante el fortalecimiento de la convivencia y seguridad ciudadana.	Obj. 2	Alcanzar y mantener la superioridad en el desarrollo de todas las operaciones conjuntas y combatir las nuevas expresiones de crimen organizado, a través de la integración de las capacidades y roles militares.	Obj. 4	Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales.			
	Pacto I Obj. 13	Fortalecer la convivencia ciudadana y la seguridad como un servicio público indispensable para la legalidad.											
	Pacto I Obj. 14	Mejorar la convivencia ciudadana a través de la Implementación del Código Nacional de Policía y Convivencia.	Obj. 5	Consolidar la seguridad para la legalidad y contribuir al emprendimiento y el logro de la equidad.									
	Pacto I Obj. 15	Fortalecimiento de la institucionalidad para la seguridad y convivencia ciudadana.											

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Seguridad Pública.	Pacto I Obj. 1	Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para fortalecer el Estado social de derecho.	Obj. 3 Lograr el control institucional del territorio.	Obj. 3 Desarticular los grupos armados organizados, los grupos de delincuencia organizada y sustituir las economías ilícitas por lícitas.		
	Pacto I Obj. 12	Red de participación cívica.				
	Pacto I Obj. 2	Disrupción del delito para la lucha contra la criminalidad, economías criminales y sustitución de economías ilícitas por economías lícitas.				
	Pacto XI Obj. 3	Reducir el riesgo por la presencia o sospecha de MAP, MUSE y AEI en el territorio nacional.				
	Pacto I Obj. 3	Política Integral de lucha contra las drogas (Erradicación de cultivos, reducción de disponibilidad, prevención del consumo y acción unificada).				

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
Gestión del Riesgo y Desastres.	Pacto I Obj. 15	Fortalecimiento de la institucionalidad para la seguridad y convivencia ciudadana.	Obj. 2 Proteger a la población y contribuir a su bienestar.	Obj. 4 Optimizar y mejorar la gestión de riesgo por parte del Sector Defensa y Seguridad en apoyo al Sistema Nacional de Gestión de Riesgo Desastres.	Obj. 4 Ser sostenibles con los recursos asignados, en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	Obj. 5 Contribuir a la Defensa y Seguridad de la Nación y sus intereses, así como al logro de los fines del Estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial.	  
						Obj. 3 Fortalecer las Capacidades del poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial.	
Cooperación Internacional.	Pacto I Obj. 8	Diplomacia para la Defensa y la Seguridad Nacional.	Obj. 1 Garantizar la soberanía, la independencia y la integridad territorial.	Obj. 1 Garantizar la defensa de la soberanía, la independencia y la integridad del territorio nacional.	Obj. 6 Ser un referente a nivel internacional en la lucha contra amenazas transnacionales y el crimen organizado, participando activamente en la política exterior del país.	Obj. 6 Contribuir a la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica.	  
						Obj. 7 Fortalecer el posicionamiento regional y la Cooperación Internacional.	 

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
Protección de los recursos naturales y del medio ambiente.	Pacto I Obj. 1	Control institucional del territorio. Zonas Estratégicas de Intervención Integral (ZEII) para fortalecer el Estado social de derecho.	Obj. 4 Preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales como activos estratégicos de la nación e interés nacional.	Obj. 5 Proteger y preservar, en el marco de la competencia de la Fuerza Pública, el agua, la biodiversidad y el medio ambiente como interés nacional principal y prevalente.	Obj. 5 Contribuir al desarrollo sostenible del país y apoyar los mecanismos de restitución de tierras, mediante el empleo de las capacidades militares.	Obj. 4. Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales.	   
Contribución al Desarrollo de País.	Pacto I Obj. 16	Fortalecimiento de las capacidades empresariales.	Obj. 6 Innovar, transformar y fortalecer el sector de defensa y seguridad.	Obj. 10 Impulsar la ciencia, tecnología e innovación del Sector, así como su capacidades empresariales.		Obj. 8. Fortalecer la Doctrina y la Gestión de Conocimiento.	 
			Obj. 6 Contribuir al desarrollo económico y social del país con las capacidades de la Fuerza Pública.	Obj. 7 Contribuir al desarrollo de los intereses marítimos y fluviales del país.			

ÁREAS MISIONALES	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND)	POLÍTICA DE SEGURIDAD (PDS)	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL (PES)	PLAN ESTRATÉGICO MILITAR (PEM)	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FAC	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Gestión, Apoyo y Desarrollo Proyectivo.	Pacto I Obj. 10	Gestión y transformación del sector defensa.	Obj. 8 Continuar con el proceso de transformación, modernización y fortalecimiento institucional del Sector Defensa y Seguridad.	Obj. 3 Proyectar la perdurabilidad institucional robusteciendo los mecanismos de protección de la Fuerza y el respeto por los DD.HH y DIH.	Obj. 9 Consolidar la autoridad aeronáutica de aviación de Estado.	
					Obj. 10 Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales.	
					Obj. 11 Consolidar la gestión y el desempeño institucional.	
					Obj. 12 Mantener la integridad y la legitimidad institucional.	
	Obj. 13 Consolidar una cultura ética, íntegra y transparente.					
	Obj. 14 Consolidar el sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación institucional.					
	Obj. 15 Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano.					
	Obj. 16 Fortalecer la Gestión Jurídica.	 				

Pactos PND
I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia.
XI. Pacto por la construcción de paz: cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas.

Fuente: EDAES 2042

CAPÍTULO II. GESTIÓN OPERATIVA Y DE PROCESOS

Dentro de la gestión operativa y de procesos, la Institución organiza las actividades que aportan al cumplimiento de las iniciativas estratégicas, indicadores y actividades de gestión, por lo anterior y con el fin de identificar el aporte de cada proceso, se establece el Plan de Actividades con tres componentes así:

Componente I – Iniciativas Estratégicas: Actividades proyectadas durante la vigencia que aportan al avance y cumplimiento de las Iniciativas establecidas en el EDAES 2042.

Componente II – Estrategias indicadores institucionales: Todas aquellas Actividades establecidas para el alcance y cumplimiento de los de indicadores para la vigencia 2023 y objetivos estratégicos.

Componente III – Fortalecimiento del Proceso: Actividades de gestión establecidas para dar cumplimiento al objetivo de cada uno de los procesos durante la vigencia 2023.

Es importante recalcar que el presente plan de actividades, se estructura a nivel estratégico y se despliega a los niveles operacional y táctico de acuerdo a responsabilidad y competencia, apoyado mediante el uso de la herramienta informática por la cual se facilita realizar seguimiento y control permanente, a través de la generación de informes oportunos, concretos, ajustados a una periodicidad en tiempo definida, con datos reales y determinantes para la toma de decisiones en los diferentes ambientes y niveles de mando.

El plan de actividades está diseñado bajo el propósito de contribuir a la mejora continua en los procesos y al logro de la estrategia institucional bajo la estructura del fin ¿Para qué?, el medio ¿Con qué? y la forma ¿Cómo?, siguiendo actividades de gestión y mejoramiento del desempeño institucional. De igual manera, se resalta la importancia de la implementación y seguimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con sus 7 dimensiones y 19 Políticas de las cuales 17 son aplicables a la Fuerza Aérea.



A continuación, se describen las actividades desplegadas y categorizadas por cada dependencia para la vigencia 2023 de acuerdo a los componentes mencionados anteriormente y al proceso al que pertenece de acuerdo a la gestión por procesos establecida en la Fuerza Aérea así:



2.1. Proceso Direccionamiento Estratégico

2.1.1. Subiefatura de Estado Mayor de Estrategia y Planeación – SEMEP

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > DEGEP-SEGES > Seguimiento a la Estrategia	Seguimiento de Estrategia de Indicadores PEB	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
	Cumplimiento Plan Estratégico Sectorial y PEI FF.MM	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento compromisos Consejos de Seguridad Integral	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento al cumplimiento del Plan de Actividades FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > DEALE	Estudio Viabilidad Estructuración y Traslado Unidades	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Estudio Viabilidad Tercerización Mantenimiento Aeronáutico	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Participación primera sesión 2023 del Comité de Gerencia de la Información Estadística del Sector (CGIES)	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III Fortalecimiento del Proceso > DETRA	Asignación de vacantes del Personal Civil FAC	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Coordinar con la Dirección Proyección de Personal - DIPRO las necesidades de personal de Oficiales y Suboficiales	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Elaboración y gestión para publicación del Plan Anual de Vacantes FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Elaboración y gestión para publicación del Plan de Previsión de Recursos Humanos FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Estructuración de la cuarta (4) fase del proceso de transformación de la Fuerza	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > DEDAE > Fortalecimiento de la Gestión de la Doctrina > DEDAE	Desarrollar un Seminario Internacional de doctrina	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > DEDAE > Gestión de la Doctrina	Realizar acta en la cual se evidencie el análisis y gestión de las lecciones aprendidas, identificadas y/o RDA, tramitadas por las UMA de acuerdo al área funcional mediante datos estadísticos	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina actualizada y disponible - Difusión de la Doctrina	Socialización al menos cinco lecciones aprendidas, identificadas y/o RDA de las dispuestas en el SharePoint de Doctrina FAC, Subsitio Lecciones Aprendidas.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Aporte de mínimo 01 artículo de doctrina FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Aportar mínimo 01 propuesta de Lecciones aprendidas de interés institucional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Difusión mensual tips de temas de doctrina básica a toda la Fuerza y promoción del website SharePoint de Doctrina FAC	MENSUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar la capacitación inicial al personal de Gestores de Doctrina	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina actualizada y disponible - Gestión de la Doctrina	Contar con Gestor de Doctrina nombrado y legalizado en acto administrativo	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Realizar repaso mensual en temas doctrinarios y efectuar socialización del website SharePoint Doctrina FAC	MENSUAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Realizar la medición de Doctrina	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina actualizada y disponible - Seguimiento a la gestión	Establecer los manuales de doctrina (nivel táctico) a gestionar (Derogar/Actualizar/Generar) en la vigencia 2023 - Manuales de todos los procesos en que aplique la UMA	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Establecer los documentos de doctrina del nivel estratégico y operacional a gestionar (Derogar/Actualizar/Generar) en la vigencia 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > DEDAE > Estrategia para fortalecer la Doctrina actualizada y disponible - Seguimiento a la gestión	Soporte de cumplimiento cronograma de gestión de los documentos de doctrina del nivel estratégico y operacional	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Soporte de cumplimiento cronograma de gestión de los documentos de doctrina del nivel táctico	ANUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Socializar ante la Dependencia en que aplique el proceso (o si aplica a toda la Fuerza), los documentos de doctrina del nivel estratégico y operacional gestionados en la vigencia 2023. (Derogados/Actualizados/Generados)	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Control y seguimiento a la gestión de los gestores de doctrina mediante una visita anual a cada UMA	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > DESPP	Anteproyecto de Presupuesto	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Enmiendas al Proyecto Decreto de Liquidación de Presupuesto	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y EPFAC	
	Distribución de la Cuota Presupuestal y elaboración de las políticas de programación presupuestal	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento a la ejecución operativa y presupuestal de los convenios de colaboración, interadministrativos, acuerdos de cooperación derivados y offset	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Consolidar la presentación del comité funcional de la Fuerza	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Sistema de Catalogación OTAN > SEGEP	Realizar Informe de Catalogación al MDN	BIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar Informe de los contratos con cláusula contractual de Catalogación	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III Fortalecimiento del Proceso > Estructuración y publicación en la página web Informe de Gestión FAC > SEGEP	Consolidar, estructurar y publicar en la página web de la institución el Informe de Gestión FAC de la vigencia 2022	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III Fortalecimiento del Proceso > Equipo Operativo MIPG-MECI > SEGEP	Realizar el Informe retroalimentación Equipo Operativo MIPG-MECI 2022	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III Fortalecimiento del Proceso > Equipo Operativo MIPG- MECI > SEGEP	Realizar nombramiento Equipo Operativo MIPG-MECI	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Revisión Interna / Subcomité Control Interno - Proceso Direccionamiento Estratégico	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Reunión Equipo Operativo MIPG-MECI	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Revisión Interna / Subcomité Control Interno - Procesos FAC	TRIMESTRAL	NIVEL TACTICO	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Mapas de Riesgos: Corrupción y Gestión > SEGEP	Realizar a través del sistema HERMES el Informe de seguimiento del cumplimiento a los controles, plan de tratamiento y contingencia de los Riesgos de Gestión y Corrupción	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Programa de Transparencia y Ética Pública > SEGEP	Estructurar el Programa de Transparencia y Ética Pública FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Socialización del Programa de Transparencia y Ética Pública FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Publicar el Programa de Transparencia y Ética Pública FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Parametrizar en la SVE el Programa de Transparencia y Ética Pública FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III Fortalecimiento del Proceso > Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG > SEGEP	Estructurar y Parametrizar en la SVE del Plan de Implementación MIPG 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar Informe implementación MIPG	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Publicar el informe de Rendición de Cuentas FAC 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar Presentación FURAG Vigencia 2022	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Socializar resultados FURAG Vigencia 2022	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Socializar MIPG	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
Componente III Fortalecimiento del Proceso > Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Seguimiento y acompañamiento al diligenciamiento de la Encuesta de Conocimiento MIPG 2023	ANUAL	NIVEL TACTICO	

2.1.1. Ayudantía General – AYUGE

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > SEPRO	Aniversario Unidades Militares Aéreas de acuerdo a su fecha de creación	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Ceremonia conjunta día de las víctimas del conflicto	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Ascenso Oficiales, Suboficiales FAC y Ascenso Técnicos Jefes de las FFMM y equivalentes	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Misa conmemoración nuestra señora del milagro - topo	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	CONJEFAMER	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Feria Aeronáutica	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Desfile militar de la Independencia / BG. Condecorados	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Día nacional de los DDHH	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Aniversario Bodas de oro curso oficiales	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Eucaristía Santos Difuntos	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Eucaristía FAC	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Ceremonia Militares Destacado	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Escalonamiento Subtenientes y Aerotécnicos	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Entrega Bastones de mando	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Ascenso Sres. Generales y Sres. Coroneles	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Imposición medallas Tiempo de Servicio	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > SEPHI	Exposición Itinerante	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Visitantes presenciales Museos Sección Estratégica Patrimonio Histórico	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Difusión de la Historia a través de medios Digitales	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores >Estrategia para fortalecer el nivel de satisfacción de los usuarios que hacen uso de la oficina de atención y orientacional ciudadano > OFAOC	Analizar las encuestas de percepción diligenciadas en forma voluntaria por la ciudadanía y grupos de valor durante el trimestre y gestión de las acciones de mejora cuando haya lugar	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer el Índice de oportunidad de respuesta de PQRSDF dentro de los términos de ley > OFAOC	Consolidar el informe trimestral PQRSDF de la Fuerza Aérea Colombiana y el informe de cumplimiento de términos de ley	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Gestión Documental > SEGDO	Emitir circular oficial y realiza la distribución y entrega de unidades de conservación documental (cajas de archivo X-200-carpetas 4 aletas) durante la vigencia 2023.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	Socializar a los funcionarios militares y civiles de la especialidad de gestión documental y archivo sobre las actualizaciones y nuevas funcionalidades del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivos SGDEA HERMES.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	Aplicar las Tablas de Valoración Documental TVD en el Archivo Central FAC.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	Reporte de las tareas desarrolladas para mejorar el Diagnóstico Integral de Archivos.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Gestión Documental > SEGDO	Implementar el módulo de expedientes electrónicos en el sistema HERMES para las transferencias documentales primarias del Comando de la Fuerza Aérea, utilizando el procedimiento de expedientes híbridos.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR
	Realizar las visitas previas a las Transferencias Documentales Primarias 2023, informando a las dependencias del Comando FAC el cronograma mediante una circular, de acuerdo a los lineamientos del proceso organización DE-AYUGE-PR-007 y proceso transferencia documental primaria DE-AYUGE-PR-008.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar reunión trimestral con los gestores documentales de las Unidades Militares Aéreas, para informar los cambios o actualizaciones en el proceso.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Recopilar por parte de cada gestor documental, el consumo anual de papel y tinta en la Unidad Militar Aérea del año anterior 2023.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Socializar las nuevas funcionalidades y aclaración de dudas a los funcionarios de las dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana (COFAC-IGEFA-AYUGE-AAAES-OCOES-OFASI-OINCO) y el Segundo Comando (SEMEP-DEAJU-OINSE) por parte del gestor documental, con el fin de tener un correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar por el gestor documental visita a las dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana Dependencias de nivel central y Unidades Militares Aéreas, con el fin de socializar los planes, programas e instrumentos archivísticos, verificar el cumplimiento a los procesos, procedimientos, instructivos, guías y formatos del proceso de gestión documental.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Emitir mediante circular con el cronograma de Transferencias Documentales Primarias 2023, incluyendo cada una de las dependencias de acuerdo a los lineamientos del proceso de transferencias documentales DE-AYUGE-PR-008.	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Gestión Documental > SEGDO	Socializar al personal de las dependencias del Comando de la Fuerza Aérea Colombiana, sobre la Ley de Transparencia (Ley 1712/2014) y el Índice de Información Clasificada y Reservada para la FAC, que se encuentra publicado en el link: https://www.fac.mil.co/es/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica y Guía Tablas de Control de Acceso - TCA.	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR
	Reporte semestral de las tareas desarrolladas para mejorar el Diagnóstico Integral de Archivos.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Socializar a los funcionarios las nuevas funcionalidades y aclaración de dudas en las dependencias de la institución por parte del gestor documental, con el fin de tener un correcto manejo del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo HERMES.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Reporte anual 2022 del inventario cajas y documentos en archivo de gestión y central de acuerdo a cuadro compartido a cada UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Consolidar las necesidades de las unidades de conservación anual del Archivo Central COFAC y los Archivos Centrales de las UMAS.	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Cumplir con el cronograma de Transferencias Documentales Primarias 2023 y mantener actualizado Sección Estratégica Gestión Documental Formato Base de Datos DE-AYUGE-FR-018.	ANUAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	
	Desarrollar el Plan Fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR
	Remitir las evidencias de la implementación de la Hoja de Control (DE-AYUGE-FR-011) para expedientes complejos en las Unidades Militares Aéreas, en cumplimiento al procedimiento de organización documental PGD.	ANUAL	NIVEL TACTICO	
	Remitir las evidencias de la correcta apertura y cierre de los libros de minuta de la Unidad Militar Aérea, haciendo uso del sello de apertura y cierre de minuta (DE-AYUGE-FR-030), en cumplimiento al proceso de organización documental PGD.0), en cumplimiento al proceso de organización documental PGD.	TRIMESTRAL	NIVEL TACTICO	

2.1.2. Oficina Autoridad Aeronáutica Aviación de Estado – AAAES

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - SI APLICA
Componente II. Estrategia Indicadores Institucionales > ESTRATEGIA DE CONSOLIDACION DE LA AUTORIDAD AERONAUTICA DE AVIACION DE ESTADO	Actualizar periódicamente el RACAE.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Generar los documentos de la AAAES adicionales al RACAE.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Gestión ante la UAEAC del procedimiento de certificación de radio ayudas asignadas a la aviación de estado para el cumplimiento del RACAE 210.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar supervisión a los Entes de Aviación de Estado.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

2.1.3. Oficina Asuntos Internacionales – OFASI

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) – si aplica
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para contribuir a la seguridad del hemisferio a través de la oferta de capacidades FAC en el escenario internacional	Consolidación y difusión de la oferta de capacidades FAC en el escenario internacional.	SEMESTRAL	OFASI	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para la participación de la FAC en misiones de asistencia humanitaria internacional	Articulación en el nivel estratégico, de las acciones requeridas para participar en el planeamiento, desarrollo y evaluación de los Ejercicios de Cooperación	ANUAL	OFASI	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para el desarrollo de la agenda internacional - COFAC / JEMFA / OFASI	Consolidación, seguimiento y ajustes de la agenda internacional de COFAC, JEMFA y OFASI.	TRIMESTRAL	OFASI	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para el fortalecimiento de las relaciones bilaterales con los países de prioridad estratégica	Verificación del cumplimiento de los compromisos establecidos en los mecanismos bilaterales de cooperación acordados con los países de prioridad estratégica para la FAC.	MENSUAL	OFASI	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para la participación de la FAC en Organismos Multilaterales	Gestión, consolidación y seguimiento a las actividades planteadas en la hoja de ruta para la participación de la FAC en la ONU, OTAN y SICOFAA.	SEMESTRAL	OFASI	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para incrementar la participación de la FAC en misiones internacionales de entrenamiento	Gestión de invitaciones por parte de los países aliados, para la participación de la FAC en misiones internacionales de entrenamiento que son de interés para la Fuerza	TRIMESTRAL	OFASI	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Relacionamiento y posicionamiento internacional	Gestión y seguimiento de actividades que permitan la proyección del destacamento de un Oficial como enlace de la FAC ante el Comando Espacial de los Estados Unidos.	SEMESTRAL	OFASI	

2.1.4. Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos – DEAJU

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias indicadores institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Capacitación área jurídica	Reporte realización capacitación al personal del área jurídica de la FAC	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Análisis Contexto y Posconflicto	Identificación y caracterización de los miembros de la FAC que hayan sido víctimas del conflicto armado.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Análisis Contexto y Posconflicto	Documentar la participación y difusión de ejercicios de construcción de memoria institucional y víctimas.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias indicadores institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - actividades asuntos legales y administrativos	Emisión directriz jurídica que desarrolle temas de interés jurídico en material legal y administrativa	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Actividades Análisis Contexto y Posconflicto	Capacitación en temas del sistema integral de verdad, justicia, reparación y no repetición, estigmatización FF.MM, veteranos entre otros	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Actividades Análisis Contexto y Posconflicto	Videoconferencia masiva al personal de asesores jurídicos de las UMA en temas de memoria y víctimas del conflicto armado.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Contractuales	Emisión directriz jurídica que desarrolle temas de interés jurídico contractual.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Contractuales	Socialización de normatividad contractual al personal orgánico de la Unidad	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Derecho Operacional, D.H y DIH	Reporte de la gestión de requerimientos judiciales plasmada en el control de SUDIH	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la gestión jurídica de la FAC - Actividades Derecho Operacional, D.H y DIH	Emisión de material pedagógico para la capacitación extracurricular en materia de Derechos Humanos	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Actividades Derecho Operacional, D.H y DIH	Videoconferencia al personal de asesores jurídicos de las UMA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para consolidar una Fuerza Aérea Ética, Integra y Transparente	Desarrollar actividades de prevención, enfocadas en la socialización y difusión de la normatividad que contrarresta la corrupción	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividades	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el avance de las investigaciones disciplinarias y administrativas de la FAC - Capacitación disciplinaria y administrativa	Reporte trimestral de seguimiento y control de investigaciones disciplinarias y administrativas, en la cual participa el Departamento Jurídico y el Segundo Comandante de las UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer el avance de las investigaciones disciplinarias y administrativas de la FAC - Capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación y/o generación de doctrina en materia disciplinaria y administrativa	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación semestral al personal civil de la UMA en materia disciplinaria y administrativa	SEMESTRAL	NIVEL TACTICO	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Capacitación disciplinaria y administrativa	Capacitación semestral al personal militar de la UMA en materia disciplinaria y administrativa	SEMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Normatividad Contractual	Socialización de normatividad contractual al personal orgánico de la Unidad	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL Y TACTICO	

2.1.5. Oficina de Comunicaciones Estratégicas - OCOES

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias de indicadores > Estrategia para fortalecer el índice de visibilizar la FAC en redes sociales - producción de contenido para redes sociales institucionales	Producción de contenido para redes sociales institucionales	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan Estratégico de Comunicaciones	Reel para redes sociales	MENSUAL	NIVEL CENTRAL Y TÁCTICO	
	Paquete informativo para medios de comunicación	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Video líderes visionarios	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Actualización boletines informativos página web Fuerza Aérea Colombiana y Escuelas de Formación	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Participación del Comandante en Emisoras Regionales	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Envío planillas distribución Revista Aeronáutica firmadas o con las novedades correspondientes	MAYO – JULIO - OCTUBRE	NIVEL TÁCTICO	
	Video clip 01 minuto	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	
	A volar kids	MENSUAL	NIVEL TÁCTICO	

2.2. Proceso de Operaciones Aéreas

2.2.1 Comando de Operaciones Aéreas y Espaciales - COAES

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEMOV-DINAV	Integración de herramientas de difusión de los productos meteorológicos y de navegación aérea en la aplicación desarrollada por la DINAV	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEMOV-DIPOM	Seminario ingeniería de operaciones	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEMOV-DIPOM	Creación proceso de operaciones RVSM	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEMOV-DIOMO	Expedición a la Antártida 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEMOV > DINAV	Sistema de intercambio de datos aeronáuticos aixm	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > CENRP	Curso de coordinador SAR	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > CENRP	Cooperación IX	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEOES	Comunicación efectiva con los satélites del programa FACSAT de acuerdo a la cobertura de las antenas en cada pase sobre la estación terrena	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEOES	Estructuración, gestión y seguimiento del proyecto para la creación del Cuerpo o Especialidad Espacial	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEOES	Estructuración y participación del proyecto FACSAT	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEOES	Motivación de Memorando de Entendimiento en materia espacial con otro país	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Obtener imágenes satelitales asociadas a los requerimientos establecidos para el Programa Espacial FACSAT	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Doctrina y conciencia espacial.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Participación Subcomité Científico, Técnico, Jurídico y/o La asamblea del Uso Pacífico del Espacio Ultraterrestre COPUOS	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Participación en el Simposio Espacial	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Actualización y seguimiento proyecto Ojo de Águila	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Identificación y participación de procesos educativos donde se traten temas espaciales, con la participación de la FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Desarrollo ejercicio Operacional Resolute Sentinel en Colombia	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOES	Participación ejercicio Operacional Global Sentinel	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Diplomado básico de combate DIBCA I	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Estandarización oficial armas y tácticas fase I	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Joint terminal attack controller – JTAC/ forward air controller (airborne) I	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Estandarización oficial armas y tácticas fase II	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Estandarización mission planning cell – MPC	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Joint terminal attack controller – jtac/ forward air controller (airborne) II	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Estandarización oficial armas y tácticas fase III y IV	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEATA	Diplomado básico de combate DIBCA II	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > CEATA	Fase Especialidades Cursos de Ascenso 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > COPAE	Plan calidad	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > COPAE	Reporte resultados operacionales, Reporte Charlie	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > COPAE	Elaboración Anexo C Operaciones Plan de Campaña	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > COPAE	Proyección Horas vigencia 2024	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > COPAE	Parametrización SIIOC 2024	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JEOEA	Ejercicios Operacionales Coordinados e Interagenciales.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JEOEA	Seminario de Operaciones Especiales	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JECSA-DIOCO	Ejercicio Operacional	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JECSA-DIDAA	Operación ZEUS 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JECSA	Feria Aeronáutica	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JECSA	Demostración Capacidades	JULIO - NOVIEMBRE	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JECSA	Seminario Jurídico Operacional	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JECSA-DIDAA	Revisión Programa ABD	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > JIAEC	CYBERWINGS 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Índice de efectividad de Contrainteligencia Aérea > JIAEC	Cumplimiento de las Actividades del PLAN DE OPERACIONES DE CONTRAINTELIGENCIA AÉREA 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JIAEC	Lanzamiento Biblioteca Nacional de Información Geográfica	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > COPAE	EJERCICIO OPERACIONAL SIMULADO	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Iniciativas Estratégicas > Plan fortalecimiento capacidades > CEAIN-SACIC	Alianzas Estratégicas Consolidadas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral > CEAIN-SACIC	Informe consolidado Asuntos Civiles	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral > CEAIN-SEN	Informe consolidado Sensibilización	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad			(DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral > CEAIN-SOCIM	Informe consolidado Cooperación Civil Militar	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEAIN- PLANES	Reuniones de seguimiento UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > CEAIN- PLANES	Informe Consolidado Satisfacción	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Acercamiento con la población	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Perifoneo Aéreo y/o terrestre	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Lanzamiento o entrega de volantes	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Así se va a las estrellas	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Charlas de Prevención de reclutamiento forzado	SEMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Avance Proyectos sociales	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Actualización Comité de transparencia	SEMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Avance Proyectos Escuelas Plan Corazón Amigo y difusión de recursos	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Sesiones Comité de transparencia	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Reuniones Interinstitucionales	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Jornadas de Apoyo al Desarrollo	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente III. Fortalecimiento del proceso	Reuniones Sinergia Operacional	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente III. Fortalecimiento del proceso	Encuesta de Satisfacción	SEMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Comunidades Étnicas	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Estrategias Indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la efectividad de la Acción Integral	Ruedas de emprendimiento	ANUAL	NIVEL TÁCTICO	

2.3. Proceso de Gestión Humana

2.3.1. Comando de Desarrollo Humano – CODEH

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSa / DIALO	Realizar control y seguimiento a la ejecución del plan de compras y ejecución presupuestal medida en expedición de CDP - CRP y realización de obligaciones, con el fin de prestar los servicios en atención en salud. Contratos y presupuesto	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Describir los procesos internos que deben realizar los almacenes de los ESM FAC, teniendo en cuenta el marco normativo referente a la gestión de DM, biológicos y medicamentos, equipos industriales de apoyo hospitalario e infraestructura, gestión de los vehículos asignados a las UMA para el transporte asistencial básico y medicalizado de pacientes	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSa / DIMAE	Gestionar las solicitudes del personal militar activo que requieran atención médica operacional y así dar cumplimiento a sus requerimientos - Control psicofísico a personal de vuelo, comisión al exterior, ascenso, cambios de especialidad, etc. para así no afectar la operatividad de la FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la percepción del usuario militar activo en la atención de los servicios de salud en los ESM FAC > JEFSa / DISSA	Estandarización trimestral de las respuestas de acuerdo a la causal más frecuente de no favorabilidad. Respuestas automáticas desde el correo electrónico: autorizacionmedica@fac.mil.co	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Educación continua profesionales de la Salud en el diligenciamiento adecuado de los formatos de referencia	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar campaña de comunicación estratégica a los usuarios informando la actualización del portafolio de servicios	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y Planes > Modelo Integral de Atención en Salud > JEFSa	Realizar seguimiento al Acuerdo No. 070 del MATIS - Modelo Atención en Salud de las Fuerzas Militares, y su implementación en los ESM FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la Satisfacción de las Actividades Relacionadas con el Bienestar y la Familia en la FAC > JEFAB	Plan de medios - Intranet	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Plan de medios JEFAB - OUTLOOK	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Plan de medios- Capacitación TEAMS	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Plan de medios- YAMMER	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Circulares Informativas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Iniciativas y Planes > Análisis de mejores prácticas de Talento Humano en otras Fuerzas > JEFAB	Identificar y analizar prácticas de talento humano en otras Fuerzas, que aporten al área de desempeño de la Jefatura	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan de Bienestar y Estímulos / Bienestar	Informe trimestral Fondos de Bienestar	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
	Informe trimestral Plan Bienestar Transformador, Familia, Género e Incentivos	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
	Informe trimestral soldados	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan de Bienestar y Estímulos / Familia	Informe Trimestral de Familia	TRIMESTRAL	NIVEL TÁCTICO	
	Día de la Familia	ANUAL	NIVEL TÁCTICO	
	Caracterización Familiar Cadetes	ANUAL	EMAVI	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Análisis al desempeño del SG-SST en la Unidad aérea	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mantener una población trabajadora sana y segura, logrado al mantener el índice de accidentalidad laboral de la fuerza por debajo del límite superior > JERLA	Consolidar los accidentes reportados en las UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mantener una población trabajadora sana y segura, logrado al mantener el índice de accidentalidad laboral de la fuerza por debajo del límite superior > JERLA	Seguimiento a la realización de las investigaciones de cada uno de los accidentes laborales reportados	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones o acciones de mejora derivadas de las investigaciones	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Evaluar el desempeño de las estrategias: IFA, ICPA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Definir acciones de mejora según el resultado general del índice de desempeño del SG SST	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
Componente II. Iniciativas y Planes > Actualización de Planes y Rutas de Carrera > JEPHU	Socialización Plan de Carrera	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Diagramación y ajustes rutas y pirámides de carrera (TOE 2023).	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Validación metodológica final por Especialidades PCFAC y consolidación validaciones de área funcional. Consolidación entregables tarea 7-8-9-10 por parte de las Especialidades PCFAC. (TOE 2023).	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el mejorar el Nivel de Apropiación de la Cultura Institucional > JEPHU	Medición de la Cultura Institucional	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Análisis de resultados y elaboración de informe de Cultura Institucional de las Unidades	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Socialización de los resultados de Cultura Institucional de las Unidades	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Estructuración de plan de acción para el cierre de brechas	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el mejorar el Nivel de Apropiación de la Cultura Institucional > JEPHU	Ejecución de actividades plasmadas en el plan de acción de Cultura Institucional, según los resultados de las dimensiones y determinantes que requieren ser intervenidas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento y asesoría a la ejecución del plan de acción	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar la Percepción del Clima Organizacional > JEPHU	Medición de Clima organizacional.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Análisis de resultados y elaboración de Informe de Clima Organizacional de las Unidades	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Socialización y retroalimentación resultados de Clima Organizacional de las Unidades.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Estructuración de plan de acción para el cierre de brechas.	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Ejecución de actividades plasmadas en el plan de acción de Cultura Institucional, según los resultados de las dimensiones y variables que requieren ser intervenidas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento y asesoría a la ejecución del plan de acción	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Iniciativas y Planes > Código de Ética Militar -Código de Integridad	Sensibilización e interiorización del Código de Ética Militar Aérea CETMA y del Código de Integridad de la Función Pública	ANUAL	NIVEL TÁCTICO	
Componente II. Iniciativas y Planes > Plan de Sucesión	Proceso de selección de cargos críticos de acuerdo con el procedimiento sucesión de roles críticos	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Iniciativas y Planes > Análisis de mejores prácticas de Talento Humano en otras Fuerzas > JEPHU	Identificar y analizar prácticas de talento humano en otras Fuerzas, que aporten al área de desempeño de la Jefatura	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Inscripción para curso de Oficial en la Escuela Militar de Aviación > JEPHU	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Curso Regular de Oficiales	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Inscripción para curso de Oficial en la Escuela Militar de Aviación > JEPHU	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Curso de Oficiales del Cuerpo Administrativo	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Inscripción para curso de suboficial en la Escuela de Suboficiales FAC > JEPHU	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Curso Regular de Suboficiales	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Ejecución y seguimiento Fases proceso de incorporación Curso de Suboficiales del Cuerpo Administrativo	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Inscripción Soldados de Aviación > JEPHU	Ejecución y seguimiento fases del proceso de incorporación soldados	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar el Índice de Impacto Tecnológico FAC > JEAES	Gestión de recursos	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Registro de los proyectos presentados a convocatorias	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Reconocimiento al personal de acuerdo a los resultados, productos entregados	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Registro de productos ante la DND y/o la SIC	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento trimestral a los proyectos I+D+i	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Registro de los proyectos presentados a convocatorias	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / DIEAF	Seguimiento y control a la ejecución de la oferta educativa	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / DIEOA	Visitas de acompañamiento a los GRUEA/ ESCEA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / DIEOA	Revisión Procedimiento para el desarrollo de la Oferta Educativa FAC GH-JEAES-PR-018	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
	Seguimiento a los planes de mejoramiento y compromisos por visitas de acompañamiento a las Unidades Educativas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Elaboración de Directiva de Educación	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / SUCAP > Indicadores	Supervisión por parte de JEAES del incremento del idioma inglés de acuerdo a los indicadores establecidos para este fin	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / SUCAP > Multilingüismo	Supervisión por parte de JEAES de las etapas del Plan de capacitación Multilingüe, gestionandolos recursos requeridos para el mismo	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / SUCAP > Oferta SUCAP	Revisión y análisis de las solicitudes de creación o modificación de cursos para la oferta educativa del 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
Componente I. Estrategias de Indicadores Institucionales > Estrategia para mejorar los procesos de formación, capacitación y entrenamiento para el desarrollo del talento humano > JEAES / SUCAP	Cursos de inglés en las UMA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Capacitación virtual asincrónica en el idioma inglés	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Capacitación competencias bilingües aeronáuticas paracertificación ICAO	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Iniciativas y Planes > Plan Asignación, formación y capacitación del talento humano requerido para I+D+i > JEAES	Gestionar con DIESU, las solicitudes de estudio del personal que integra SCTI para ser tenidos en cuenta en el Plan de Capacitación 2023 y/o juntas educativas de personal del segundo semestre 2023.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
	Proyectar personal idóneo para el SCT	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Iniciativas y Planes > Plan de fortalecimiento de otros idiomas > JEAES	Plan de capacitación multilingüe	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Institucional de Capacitación
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan Institucional de Capacitación > JEAES / Oferta Educativa	Cumplimiento de la Oferta educativa DIEAF-DIEOA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan Institucional de Capacitación > JEAES / PIC	Seguimiento ejecución PIC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Elaboración Plan Institucional de Capacitación 2024	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del Proceso > Plan Estratégico de Talento Humano > CEODE	Seguimiento a la ejecución estrategias GETH	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Estratégico de Talento Humano
	Ejecución Autodiagnóstico GETH	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Elaboración PETH 2024	ANUAL	NIVEL CENTRAL	

2.4 Proceso de Gestión Apoyo

2.4.1. Proceso Gestión Apoyo – CODAF

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-DIGES	Reunión de Supervisores DILOA, DILOS, DIFRA, GOCOP y CODEH, descripción de las acciones a realizar en la secuencia y ordende su ejecución	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento convenios de colaboración interinstitucional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-DIFIN	Seguimiento a la ejecución de presupuestal	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento compra divisas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Presentación cuenta fiscal a Contraloría General de la República	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Cierre contable vigencia 2022	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento ejecución PAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-DIPRE	Actualización Plan de Adquisiciones ajustado	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Adquisiciones
	Administración de Apropiaciones	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Vigencias futuras ordinarias	II Y III TRIMESTRE	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-DICOP	Seguimiento información de contratos en sistema SILOG 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Gestión al plan de contratación consolidado COFAC - Unidades 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Gestión a convenios 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para realizar la gestión administrativa de manera efectiva, que permita ejecutar los asignados de acuerdo con las necesidades de la Fuerza > JEADA-ACOFA	Plan adquisiciones ACOFA 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Anual de Adquisiciones

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para aumentar la disponibilidad TIC > JETIC	Diseño/Actualización Plan Estratégico de Tecnologías PETI	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan Estratégico de Tecnologías PETI
	Disminución de posibles vulnerabilidades de seguridad informática	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Plan de Mantenimiento de equipos de cómputo FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Actualización inventario tecnológico FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Prevención y mantenimiento periódico de los sistemas de información y aplicaciones FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para fortalecer la protección del componente físico del poder aéreo y espacial CFPAE de la Fuerza > JESED	Supervisar la actualización los planes operativos y la apreciación de situación de seguridad y defensa de bases, según los instructivos establecidos, para ser transmitida al personal de la especialidad en las UMA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento y control de las operaciones de seguridad y defensa de bases verificando la aplicación de la doctrina vigente	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento a las pruebas de efectividad realizadas por los grupos y escuadrones de seguridad con el propósito de evaluar el sistema de seguridad	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para garantizar la protección ambiental > OFGEA	Realizar Seguimiento a la Gestión Ambiental al interior de las Unidades Militares Aéreas en donde se especifiquen además de las actividades realizadas, un informe de las labores efectuadas relacionadas con: Proyectos Estratégicos Ambientales, TIES, BASH, Comité Ambiental, seguimiento y cumplimiento de permisos y/o licencias ambientales y seguimiento a procesos de reclamaciones y/o quejas ambientales, que permitan tener una perspectiva más amplia de la ejecución del Sistema de Gestión Ambiental de la FAC	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Establecer mesas de trabajo conjuntas con la Autoridad Ambiental, de acuerdo a lo establecido en la Guía de Gestión Ambiental, a fin de agilizar los procesos en trámite (solicitudes de permisos de concesión de aguas, vertimientos, aprovechamiento forestal y emisiones, indagaciones preliminares y/o sancionatorios), basados en la ejecución de actividades colaborativas que se puedan desarrollar en conjunto para lograr la expedición de los permisos correspondientes	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia para garantizar la protección ambiental > OFGEA	Seguimiento a la calidad del agua, vertimientos y residuos sólidos en las UMA y Zonas desconcentradas respectivamente	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Caracterización de los residuos sólidos y programa de gestión de residuos sólidos	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Efectuar socialización de las metas de los indicadores de gestión ambiental, plazos de la vigencia y capítulos de la Guía de Gestión Ambiental	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar seguimiento a los proyectos desarrollados para el mejoramiento del sistema de saneamiento básico actual, al interior de las UMA y Zonas Desconcentradas, con apoyo de DIFRA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Efectuar Seguimiento a la información diligenciada por las UMA, respecto a la gestión ambiental, a través del sitio Share Point, diseñado en la OFGEA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Efectuar plan de trabajo para el mejoramiento de la gestión ambiental en las Zonas Desconcentradas, a partir de las problemáticas identificadas por las UMA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico aeronáutico > JELOG-DIMAT	Priorización de las necesidades de las aeronaves asignadas a la FAC mediante la Junta de materiales de forma periódica, en la cual interviene la Dirección Logística Aeronáutica, Unidades Aéreas, Jefatura Administrativa y Dirección de material; Posteriormente enviada a JEADA para su consecución de acuerdo a la disponibilidad presupuestal	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico aeronáutico > JELOG-DIFRA	Seguimiento al estado de la infraestructura FAC, para conocer su estado, vetustez y mejoramiento a través del plan de mantenimiento menor de infraestructura y alojamiento	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico aeronáutico > JELOG-DIFRA	Planteamiento de los proyectos de mantenimiento mayor y obras nuevas para la renovación de la infraestructura aeronáutica	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico aeronáutico > JELOG-SUMAN	Seguimiento al estado de la infraestructura FAC, para conocer su estado, vetustez y mejoramiento a través de la ejecución de actividades con maquinaria amarilla en la infraestructura aeronáutica	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento a la ejecución de los proyectos de inversión aeronáuticos de la Dirección de Infraestructura	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Verificación, seguimiento y control de los planes y programas de mantenimiento, vinculando SAP, del equipo soporte	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Aplicación del plan de calidad aeronáutico, en todos los procesos de la gestión de mantenimiento aeronáutico	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico aeronáutico > JELOG-DILOS	Verificación, seguimiento y control de las necesidades de mantenimiento de los vehículos de Bomberos, de acuerdo al presupuesto asignado, contribuyendo a la misión institucional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico no aeronáutico > JELOG-DIFRA	Planteamiento de los proyectos de mantenimiento mayor y obras nuevas para la renovación de la infraestructura no aeronáutica	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento al estado de la infraestructura FAC, para conocer su estado, vetustez y mejoramiento a través de la ejecución de actividades con maquinaria amarilla en la infraestructura no aeronáutica	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategia de indicadores Institucionales > Estrategia de estandarización de soporte logístico no aeronáutico > JELOG-DILOS	Verificación y seguimiento del porcentaje de alistamiento a los vehículos asignados en las UMA, para mantener el soporte logístico de movilidad a nivel institucional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JETIC	Políticas para el cierre de la vigencia 2022 y el inicio de la vigencia 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar el envío de simulaciones de ciberataques basados en diferentes tipologías durante la vigencia 2023.	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > JESED	Cumplir el entrenamiento del personal de especialidad DBA y la capacitación del mismo en los diferentes cursos, con el propósito de mantener el alistamiento y aumentar las capacidades de los oficiales y suboficiales.	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Adquirir sistemas terrestres para aumentar la capacidad de detección de intrusiones no autorizadas a las UMA	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Reponer las baterías para los drones tácticos para dar continuidad y mantener esta capacidad en las UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Adquirir equipo de control de aeronaves no tripuladas portátil, a fin de restringir la operación de este tipo de aeronaves en zonas no autorizadas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

2.5. Proceso de Inspección, control y Gestión de la Seguridad Operacional

2.5.1 Inspección General FAC – IGEFA

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente II. Estrategias Indicadores IGEFA > Resultado Seguridad Operacional > DISOP	Implementación filosofía operacional AIRMANSHIP para la FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Implementación del modelo de entrenamiento en competencia no técnicas para el fortalecimiento del programa CRM de la FAC	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores IGEFA > Estrategia NASO > DISOP	Actividades basadas en las defensas de la seguridad operacional tecnología entrenamiento y normas que permitan la mitigación de los sucesos ocurridos por aproximaciones desestabilizadas y riesgos de colisiones aéreas	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Ejecución del programa MOSA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores IGEFA > Estrategia FOQA > DISOP	Análisis de la información de seguridad operacional MOR FDA para identificar tendencias que permitan enfocar las actividades con el fin de evitar la ocurrencia de sucesos que afecten el NASO	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente II. Estrategias Indicadores IGEFA > Estrategia Fortalecer el Índice de Mejora FAC > DIINS	Asesoría "Parada Gestión Contractual ACOFA"	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Asesoría parada gestión administración de personal en UMA	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Asesoría parada gestión combustible terrestre y aeronáutico en las UMA	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Difusión concepto e implementación del esquema de líneas de defensa en la FAC	II Y III TRIMESTRE	NIVEL CENTRAL	
	Fortalecimiento de las habilidades de los inspectores de las ORICO, a través de la inclusión de este personal en las inspecciones por entrega que adelante IGEFA en el 2023	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Capacitación Inspectores	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Seguridad Operacional > DISOP	Seguimiento trimestral de la disponibilidad del servicio SEI en la FAC	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Validar las actividades en prevención de seguridad operacional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Realizar al menos una visita de acompañamiento a las UMA en el año	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Reunión trimestral en seguridad operacional con las UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Evaluación constante del rendimiento en seguridad operacional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento de reportes en seguridad operacional	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento al programa de FOQA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Validación de investigación de seguridad operacional realizadas por las UMA	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Investigación de sucesos de Seguridad Operacional críticos	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Integridad > OFINT	Estrategias de sensibilización y prevención enfocadas a fortalecer la integridad para evitar la materialización de riesgos que constituyen delitos contra la administración pública	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Informe ejecutivo a COFAC del Plan de Integridad	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Medición de Percepción de Construcción de Integridad	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Análisis de las estadísticas de las PQRSD por actos de corrupción allegados a la Oficina de Integridad	CUATRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Seguimiento y evaluación a la estrategia y autodiagnóstico de la gestión del conflicto de interés en la FAC	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Documentar estudios de caso y alertas preventivas de posibles actos de corrupción de acuerdo a las PQRSD allegadas a la OFINT	CUATRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

Componente	Actividad	Periodicidad	Aplicación	ARTICULACIÓN OTROS PLANES(DECRETO 612 DE 2018) - si aplica
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Integridad > OFINT	Seguimiento actualizado de expedientes activos por los canales de la institución dispuestos para seguimiento y control	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Revisión y actualización de las estrategias realizadas para prevenir la corrupción	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Mantener la reserva y manejo de la información de las PQRSD por presuntos actos de corrupción de la OFINT	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
Componente III. Fortalecimiento del proceso > Inspecciones > DIINS	Estructuración Programa de inspecciones basado en riesgos vigencia 2023	ANUAL	NIVEL CENTRAL	
	Jornadas trimestrales de retroalimentación DIINS ORICO	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Informe semestral estado sistema de control interno FAC	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Socializar a los procesos y UMA los resultados de las Inspecciones para disminuir la probabilidad de recurrencia de hallazgos	TRIMESTRAL	NIVEL CENTRAL	
	Emisiones alertas preventivas por proceso	SEMESTRAL	NIVEL CENTRAL	

CAPITULO III. GESTIÓN ESTRATÉGICA

Este capítulo hace referencia a las actividades planeadas de direccionamiento hacia el cumplimiento de la estrategia Institucional, a través de la metodología Balanced Scorecard (BSC), que interviene como herramienta para la revisión del análisis estratégico que se efectúa de manera periódica; a través de la cual se revisa el comportamiento de los indicadores estratégicos, operacionales y tácticos de la FAC.

El Mapa Estratégico Institucional, está estructurado por tres (3) perspectivas, dieciséis (16) objetivos estratégicos y cincuenta (50) Indicadores que se relacionan a continuación:

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOMBRE INDICADOR 2023-2026
1. Partes Interesadas	1. Contribuir a la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica	Soporte a la seguridad regional- estrategia ZEUS
		Participación de países aliados en actividades de capacitación y entrenamiento realizadas por la FAC
		Ejercicios operacionales de entrenamiento internacionales
		Participaciones de la FAC en asistencia humanitarias internacionales
	2. Contribuir a la defensa y seguridad de la nación y sus intereses, así como al logro de los fines del estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial	Ejercer El dominio en el aire, el espacio y el ciberespacio
		Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de los recursos naturales
		Consolidar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Institucional
	3. Mantener la integridad y la legitimidad institucional	Fortalecer las capacidades del poder aéreo, espacial y ciberespacial
		Favorabilidad
		Nivel de satisfacción de los usuarios que hacen uso de la oficina de Atención y Orientación Ciudadana
		Nivel de apropiación de la cultura institucional

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOMBRE INDICADOR 2023-2026
2. Procesos Internos	1. Ejercer el Dominio en el Aire, el Espacio y el Ciberespacio	Cobertura de radar
		Evaluación de la LO del plan campaña
		Capacidades Satelitales Autónomas
	2. Contribuir a la Consolidación del Control Institucional del Territorio y la Protección de los Recursos Naturales	Evaluación de la línea de CP del plan campaña
		Efectividad de la acción integral
		Índice de protección ambiental
	3. Sostener, Preservar y Proteger el Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial	Índice integral de capacidad de preservación y protección de la Fuerza
		Resultado de seguridad operacional
		índice soporte logístico Aeronáutico
		índice soporte logístico No Aeronáutico
		Índice de gestión de TIC's
		Nivel Aceptable de Seguridad Operacional (NASO)
	4. Fortalecer la Gestión Jurídica	Flight Operational Quality Assurance
		Índice de avance en las Investigaciones Disciplinarias y Administrativas de la FAC
	5. Consolidar una Cultura Ética, Íntegra y Transparente en la FAC	Índice de fortalecimiento jurídico de la Fuerza Aérea Colombiana Prom
		Índice de oportunidad de respuesta de PQRSD
	6. Consolidar la Gestión y Desempeño Institucional	Índice de mejora
		Cumplimiento del plan de contratación
		Cumplimiento meta obligaciones adquisición bienes y servicios e inversión
	7. Fortalecer las Capacidades del Poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial	Cumplimiento meta compromisos adquisición bienes y servicios e inversión
		% de cumplimiento plan de reposición de material y equipo
Fortalecer la Capacidad Espacial de la FAC		
Desarrollo del plan de fortalecimiento de la capacidad ciberespacial de la FAC		

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NOMBRE INDICADOR 2023-2026
	8. Fortalecer el Posicionamiento Regional y la Cooperación Internacional	Ejercicios operacionales de entrenamiento internacional.
		Actividades programadas en la agenda internacional COFAC-JEMFA-OFASI
		Actividades Planeadas a realizar con los países de prioridad estratégica en el periodo correspondiente
		Participación de la FAC en organismos multilaterales
	9. Consolidar la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado	Aplicación y ejercicio de la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado
	10. Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales	Fortalecer las relaciones nacionales
3. Aprendizaje, Crecimiento e Innovación	1. Fortalecer la Doctrina y la Gestión del Conocimiento	Doctrina actualizada y disponible
		Nivel de desarrollo de habilidades y competencias del talento humano a través de procesos de formación, capacitación y entrenamiento de calidad e impacto.
	2. Consolidar el sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Institucional	Índice de Impacto Tecnológico FAC
	3. Incorporar, Fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano	Índice de Inscripción para curso de Oficiales en la Escuela Militar de Aviación
		Índice de Inscripción para curso de Suboficiales en la Escuela de Suboficiales FAC
		Índice satisfacción de las actividades relacionadas con el bienestar y la familia en la FAC
		Grado de desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
		Nivel de percepción del clima organizacional
		Índice de satisfacción de los usuarios militares activos de la FAC adscritos al subsistema de salud de las FFMM
	Índice de Inscripción soldados de aviación	

CAPITULO IV. GESTIÓN PRESUPUESTAL

En este capítulo se realiza el seguimiento a la ejecución presupuestal de los recursos asignados a la Fuerza Aérea Colombiana para la vigencia 2023 en funcionamiento e inversión.

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 1.472.712.000.000
Gastos de Personal	\$ 739.184.000.000
R-10	\$ 735.818.000.000
R-16	\$ 3.366.000.000
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 684.464.000.000
R-10	\$ 634.238.000.000
R-16	\$ 50.226.000.000
Transferencias Corrientes	\$ 24.347.000.000
R-10	\$ 24.347.000.000
Disminución Pasivos	\$ 18.647.000.000
R-10	\$ 18.647.000.000
Tributos, Impuestos y Multas	\$ 6.070.000.000
R-10	\$ 6.070.000.000

Fuente: Decreto 2590 de 2022, (Ministerio de Hacienda y Crédito Público)

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2023	\$ 358.858.162.350
CAPACIDADES DE LAS FUERZAS MILITARES EN SEGURIDAD PÚBLICA Y DEFENSA EN EL TERRITORIO NACIONAL	\$ 352.956.162.350
RENOVACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL EQUIPO AERONÁUTICO DE LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 45.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE MANTENIMIENTO AERONÁUTICO PARA LAS AERONAVES Y COMPONENTES DE LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 72.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE FUEGOS AÉREOS PARA LA SEGURIDAD Y DEFENSA A NIVEL NACIONAL	\$ 153.161.162.350
FORTALECIMIENTO DEL MANDO Y CONTROL DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 3.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA INTELIGENCIA, CONTRAINTELIGENCIA Y CIBER INTELIGENCIA DE LA FAC NACIONAL	\$ 5.000.000.000
FORTALECIMIENTO Y SOPORTE DE LOS SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA DE LA FUERZA AÉREA PARA LA AVIACIÓN DE ESTADO A NIVEL NACIONAL	\$ 2.300.000.000
AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE COMBUSTIBLE DE AVIACIÓN EN LAS UNIDADES FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 2.200.000.000
MEJORAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN LA FUERZA AÉREA A NIVEL NACIONAL	\$ 3.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA CON EL FIN DE SOPORTAR LAS OPERACIONES AÉREAS A NIVEL NACIONAL	\$ 18.795.000.000
FORTALECIMIENTO Y RENOVACIÓN DE LA CAPACIDAD DE MOVILIDAD TERRESTRE Y DESPLIEGUE DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 5.000.000.000
INCREMENTO DE LA CAPACIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA NACIONAL	\$ 3.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y SUS PROGRAMAS EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA NACIONAL	\$ 6.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE ARMAS, AUTO PROTECCIÓN Y SUMINISTRO DE ARMAMENTO AÉREO PARA LA FAC A NIVEL NACIONAL	\$ 28.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES TÉCNICAS DEL PERSONAL DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 6.500.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DEL SECTOR DEFENSA Y SEGURIDAD	\$ 5.902.000.000
FORTALECIMIENTO DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA PARA EL ACCESO A RECURSOS Y SERVICIOS TIC E IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 5.000.000.000
FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS FORMATIVAS Y LABORALES DEL PERSONAL MILITAR DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL	\$ 902.000.000

Fuente: Decreto 2590 de 2022, (Ministerio de Hacienda y Crédito Público)