

PROGRAMA RETIRO ASISTIDO PRA (PREPENSIONADOS) - 2022

FUERZA AÉREA COLOMBIANA



ASÍ SE VA A LAS ESTRELLAS



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

TABLA DE CONTENIDO

Presentación.....	3
Marco Legal.....	3
Objetivo	4
Objetivos específicos.....	4
Metodología.....	4
1. Curso prepensionados (Transición de carrera)	4
2. Ceremonia de reconocimiento por tiempo de servicio.....	5
Evaluación.....	5

ESTRATEGIA PROGRAMA RETIRO ASISTIDO (PREPENSIONADOS) 2022

Presentación

La estrategia Programa de Retiro Asistido (prepensionados) 2022, es parte del sistema de bienestar de la Fuerza Aérea Colombiana, el cual va dirigida al personal Militar y Civil que esta próximo al retiro de la institución por tiempo de servicio y busca preparar al funcionario público en la nueva etapa de la vida y a su vez, realizar un reconocimiento por la trayectoria y servicios prestados.

Lo anterior, en el marco del objetivo institucional “Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano”, que permite generar procesos que fortalecen la identidad y mejoran el clima organizacional de la Fuerza Aérea Colombiana.

Marco Legal

Ley 100 de 1993. Artículo 262 literal c. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social promoverá la inclusión dentro de los programas regulares de bienestar social de las entidades públicas de carácter nacional y del sector privado el componente de preparación a la jubilación.

Decreto 1567 de 1998. Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.

Ley 909 del 2004. Por la cual se regula el sistema de empleo público y el establecimiento de los principios básicos de la gerencia pública

Objetivo

Enaltecer la labor del personal Militar y Civil por medio de la capacitación y el reconocimiento de los funcionarios públicos que se retiran por tiempo de servicio, a partir del fortalecimiento de habilidades para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida.

Objetivos específicos

- Llevar a cabo el Programa Retiro Asistido (Prepensionados) que se realizará de manera semestral para el personal que ha cumplido su ciclo laboral, como parte de su proceso de adaptación familiar, ocupacional y económica.
- Realizar un reconocimiento a la trayectoria y aportes del personal que se retira por tiempo de servicio.

Metodología

1. Curso prepensionados (Transición de carrera)

El objetivo del curso de transición de carrera es preparar a la población de pre-pensionados, en aspectos (físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros), para asumir el retiro de la vida laboral, así como fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, para generar nuevas expectativas, y la construcción integral de un nuevo proyecto de vida.

Periodicidad: semestral

Metodología: presencial o virtual

El curso contará con el desarrollo de las siguientes temáticas:

- a. Una nueva etapa - Desarrollo proyecto de vida
- b. Emprendimiento
- c. Taller finanzas
- d. Comunicación familiar

2. Ceremonia de reconocimiento por tiempo de servicio

En el marco de la ejecución del Programa Retiro Asistido se realizará un evento de reconocimiento a la trayectoria y aportes que el personal militar y civil ha realizado a la institución, que permita el cierre del ciclo de la vida laboral, dirigido al personal con más de 20 años al servicio en la Institución.

Evaluación

El programa de Programa Retiro Asistido será evaluado a través de una encuesta de satisfacción, que permitirá reconocer el impacto del mismo y establecer oportunidades de mejoramiento en caso de ser requerido.